

## **POLICY FÖR ARBETSGIVARRING**

### **Gemensam policy för omplaceringar och arbetsbyten mellan Fagersta, Norberg och Skinnskattebergs kommuner, samt NVK och NVU**

#### A. Inledande förutsättningar

Deltagarna i Arbetsgivarring har fortfarande som arbetsgivare skyldigheter som går före tillämpningen av denna policy:

- 1/Enligt LAS 7§ skyldighet att i första hand bereda annat arbete åt egen personal.
- 2/Dessutom finns skyldigheten enligt AB §4 mom 1b att se över sysselsättningsgraden för deltidsanställd som anmält intresse för högre sysselsättningsgrad.
- 3/Därutöver finns företrädesrätten till återanställning enligt LAS 25§ gentemot anställda som anmält s.k. LAS-företråde

#### B. Policyn

Policyn innebär att arbetsgivare som beslutat medverka i denna arbetsgivarring i positiv anda prövar omplacering/arbetsbyte där LAS:s krav om tillräckliga kvalifikationer är en utgångspunkt vid tillsättning av anställd från annan medverkande arbetsgivare. Policyn gäller tillsvidaranställd personal i dessa organisationer som är i behov av annat arbete av medicinska skäl eller på grund av organisationsförändring, d v s när arbete hos annan medverkande arbetsgivare kan underlätta rehabilitering och/eller gör det möjligt undvika uppsägning.

#### C. Begränsningar

Policyn ska inte tillämpas:

- 1/När de inledande förutsättningarna A/1-3 gäller vid tillsättning av vakans
- 2/Så att ”personlig tjänst” (motsvarande) inrättas
- 3/Så att tjänstgöringstid (LAS-dagar) tas med från en arbetsgivare till en annan

#### D. Åtaganden

Vid tillämpning av denna policy kan avlämnande arbetsgivare medge den anställde –att vid anställning hos annan medverkande arbetsgivare- att för en period på upp till sex månader få

- 1/tjänstledighet
- 2/kompensation för ökade reskostnader
- 3/del av lönen