

HANDLINGSPLAN – JÄMSTÄLLDA LÖNER

SYFTE: Lönen ska vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat

Vi ska upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader

Steg 1: Presentera sedvanlig lönestatistik

TID: årligen

MÅL: vi kan följa vår löneutveckling

Steg 2: Analys av lönestatistiken

A/Lönelägen för kvinnor/män i samma yrke

B/Alla grupper ska gås igenom.

TID: årligen

MÅL: upptäcka systemfel

Steg 3: Införandet av lägstlöner till fullt kompetenta anställda inom vissa yrken

TID: successivt och i samverkan

MÅL: vi är aktiva och tydliga med vår lönepolitik även vid rekrytering

Steg 4: Korrigera där vår lönepolitik ej fungerat

TID: efter Steg 3

MÅL: vår lönepolitik fungerar så väl att ingen är fel lönesatt