

JÄMSTÄLLDHETSPLAN

för arbetsgivaren Norbergs kommun

-antagen av KF § 148/07

Vårt inriktningsmål

är att Norbergs kommun blir en arbetsplats där kvinnor och män arbetar på samma villkor och med samma förutsättningar.

NY JÄMSTÄLLDHETSPLAN FÖR NORBERGS KOMMUN

För att målet en jämställd kommun ska uppnås krävs

Att det inom Norbergs kommun finns en medvetenhet och kunskap om kvinnors och mäns skilda villkor i arbetslivet,

Att det inom Norbergs kommun finns förståelse och respekt för likheter och olikheter mellan könen.

Mål 1

Bland våra anställda uppnå jämnare fördelning av kvinnor och män på alla nivåer och inom alla yrkeskategorier

Detta ska uppnås genom att respektive anställningsmyndighet formulerar egna mål i budget och utvärderar i bokslutet.

Mål 2

Våra anställda ska oavsett kön ha likvärdiga löne- och anställningsvillkor

Detta ska uppnås genom att respektive anställningsmyndighet formulerar egna mål i budget och utvärderar i bokslutet.

Mål 3

Våra anställda ska oavsett kön ges möjlighet förena sin tjänstgöring hos oss med sitt privatliv

Detta ska uppnås genom att respektive anställningsmyndighet formulerar egna mål i budget och utvärderar i bokslutet.

Mål 4**Vi ska i större omfattning erbjuda våra anställda önskad sysselsättningsgrad**

Detta ska uppnås genom att respektive anställningsmyndighet formulerar egna mål i budget och utvärderar i bokslutet.

Mål 5**Utvecklingsmöjligheterna i yrket ska upplevas som lika oavsett kön**

Detta ska uppnås genom att respektive anställningsmyndighet formulerar egna mål i budget och utvärderar i bokslutet.

Ansvaret för genomförandet av denna jämställdhetsplanA/Nämnd som är anställningsmyndighet

Målen i denna jämställdhetsplan är en miniminivå för organisationen i dess helhet. Nämnd som är anställningsmyndighet har dock rätt att formulera egna mål som syftar till kvalitet därutöver.

Ansvaret för att kommunens jämställdhetsmål uppnås ligger på respektive nämnd, vilken svarar för jämställdhetsarbetet inom sitt verksamhetsområde. och tillser att nämndens mål är kända av alla anställda och att jämställdhetsarbetet ingår som en naturlig del av verksamheten.

För att uppnå detta ska nämnden bryta ner målen i sin nämndspecifika handlingsplan så att dom blir mätbara och redovisa sina plan i sin budget. Nämnden ska inom sin ram anvisa resurser så att målen ska kunna uppnås. Nämnden ska dessutom utvärdera sin måluppfyllelse i sitt bokslut.

B/Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen har - utöver att vara nämnd för sitt verksamhetsområde - ett övergripande ansvar för att kommunen som arbetsgivare arbetar för jämställdhet enligt lag, avtal och uppställda mål. Kommunstyrelsen ska därvid verka för

- att en kommunövergripande samordning av jämställdhetsfrågorna äger rum
- att chefer erhåller de kunskaper och resurser som erfordras för att klara av att bedriva jämställdhetsarbetet

- att statistik redovisas på sådant sätt att man kan följa utvecklingen i Norbergs kommun
- att jämställdhetsfrågorna hanteras i samverkan med personalorganisationerna

C/Chef med personalansvar

Chef i linjeorganisationen har inom sitt ansvarsområde en viktig uppgift när det gäller att aktivt vidta åtgärder som leder till att fastställda mål uppnås. Förvaltningschef ska vad avser sin förvaltning bidra med de fakta och underlag som gör det möjligt för arbetsgivaren Norbergs kommun att leva upp till ovannämnda att-satser