



Handikappolitisk plan

Norbergs kommun

Antagen av KF 2010-10-04, § 102

HANDIKAPPOLITISK PLAN FÖR NORBERGS KOMMUN

Grunden för den svenska jämlikhetssynen är alla människors lika värde. Den ovillkorliga rätten till respekt för människovärdet förändras inte av funktionsnedsättning¹, dess grad eller art. Varje människa ska ha möjlighet att påverka beslut som rör ens eget liv och att få sina önskningar respekterade.

Handikappolitiken omfattar insatser för att undanröja hinder för full delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning. Insatserna ska bekämpa diskriminering och ge barn, ungdomar och vuxna med funktionsnedsättning förutsättningar för självständighet och självbestämmande.

Nationella och kommunala mål

De övergripande målen för Norberg kommuns handikappolitik är samma som de nationella:

- En samhällsgemenskap med mångfald som grund
- Att samhället utformas så att personer med funktionsnedsättning i alla åldrar blir fullt delaktiga i samhällslivet
- Jämlikhet i levnadsvillkor för flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning

Enligt handlingsplanen ska det handikappolitiska arbetet särskilt inriktas på:

- Att identifiera och undanröja hinder för full delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning
- Att förebygga och bekämpa diskriminering mot personer med funktionsnedsättning
- Att ge barn, ungdomar och vuxna med funktionsnedsättning förutsättningar för självständighet och självbestämmande
- Att barn, elever med funktionsnedsättning ska ha lika möjligheter till utbildning i förskola, skola som barn, elever utan funktionshinder

Bakgrund

År 1993 antog generalförsamlingen i FN tjugotvå standardregler för att visa en viljeriktning av handikappolitiken. Reglerna består av målsättningar inom olika områden som det åligger medlemsländerna att leva upp till. Tanken är att standardreglerna ska omsättas i nationella och lokala handikapprogram. Reglerna uttrycker principiella ståndpunkter när det gäller rättigheter, skyldigheter, möjligheter och ansvar men ger även konkreta förslag om hur hinder kan undanröjas för personer med funktionsnedsättning och hur en bättre tillgänglighet i samhället kan skapas för dessa grupper.

¹ Funktionsnedsättning innefattar ett stort antal olika funktionshinder i befolkningsgrupper överallt i världen. Personer kan ha funktionsnedsättningar på grund av fysiska eller intellektuella skador och sjukdomar, syn- och hörselskador eller – sjukdomar, medicinska tillstånd eller mentalsjukdomar. Sådana skador, tillstånd eller sjukdomar kan vara av bestående eller övergående art.

Syfte

Den handikappolitiska planen i Norbergs kommun syftar till att samtliga kommuninneväånare ges lika möjlighet i jämlikhet och delaktighet oavsett förutsättningar, ålder, kön, skyldigheter och rättigheter. Norbergs kommun koncentrerar sig på 7 regler från FN:s lista.

FN:s 22 Standardregler

Förutsättningar

- Regel 1 Ökad medvetenhet
- Regel 2 Medicinsk vård och behandling
- Regel 3 Rehabilitering och habilitering
- Regel 4 Stöd och service

Huvudområden

- Regel 5 Tillgänglighet
- Regel 6 Utbildning
- Regel 7 Arbete
- Regel 8 Ekonomisk och social trygghet
- Regel 9 Familjeliv och personlig integritet
- Regel 10 Kultur
- Regel 11 Rekreation och idrott
- Regel 12 Religion

Genomförande

- Regel 13 Kunskap och forskning
- Regel 14 Policy och planering
- Regel 15 Lagstiftning
- Regel 16 Ekonomisk politik
- Regel 17 Samordning
- Regel 18 Handikapporganisationer
- Regel 19 Personalutbildning
- Regel 20 Nationell granskning och utvärdering
- Regel 21 Tekniskt och ekonomiskt samarbete
- Regel 22 Internationellt samarbete

Handikappolitiska åtgärder

1 Ökad medvetenhet

Personal och politiker i kommunen ges insiktsfull kunskap om olika funktionsnedsättningar och om behov och möjligheter för att öka förståelse och hänsyn för personer med funktionsnedsättningar.

2 Medicinsk vård och behandling

Att inom ramen för kommunalt ansvar, tillse att effektiv och god medicinsk vård och behandling finns tillgänglig för personer med funktionsnedsättning. Kommunen ska verka för ett ökat samarbete med övriga huvudmän kring den enskildes vård och behandling.

3 Rehabilitering

Att inom ramen för kommunalt ansvar erbjuda insatser för att personer med funktionsnedsättning ska uppnå och behålla största möjliga självständighet och funktionsförmåga. Kommunen ska arbeta för ett ökat samarbete med andra organ som har ansvar för habilitering/rehabilitering.

4 Stöd och service

Alla personer med funktionsnedsättning som har behov av stöd och service, så som dessa insatser definieras i Lagen om Stöd och service (LSS) och Socialtjänstlagen (SoL), ska erhålla detta.

5a Tillgänglighet

Norbergs kommun ska verka för att den fysiska miljön görs tillgänglig för alla, oavsett vilka eller hur stora funktionsnedsättningarna är. Vid förändringar i den fysiska miljön ska Norbergs kommun ha tillgänglighetsaspekten som tydlig påverkande faktor med avsikt att åstadkomma förbättringar från tillgänglighetssynpunkt.

5b Boende

Rätt till eget boende skall finnas utifrån personens önskan och förmåga. Kommunen ska på sikt verka för tillgänglighet gällande tillgång till ramper, automatiska dörröppnare mm.

6 Utbildning

Personer med funktionsnedsättning ska ha lika möjlighet till utbildning i grundskolan som personer utan funktionsnedsättning.

7 Arbete

Att inom nämndernas ansvarsområde verka för att personer med funktionshinder får samma möjligheter som andra till produktivt och inkomstbringande arbete inom Norbergs kommun.

Uppföljning

KS ansvarar för att uppföljning och eventuell revidering av den handikappolitiska planen sker vart tredje år.

Ansvar för genomförande av Handikappolitisk plan

A/ Nämnd som är anställningsmyndighet

Ansvar för att kommunens handikappolitiska plans mål uppnås ligger på respektive nämnd, vilken svarar för arbetet inom sitt verksamhetsområde. Målen i denna handikappolitiska plan är en miniminivå för organisationen i dess helhet. Nämndens egna handikapplan syftar till att uppnå dessa, men nämnden har rätt att formulera egna mål som syftar till kvalitet därutöver. Ansvar innebär att det åligger varje nämnd som är anställningsmyndighet:

- Att i samband med budgetarbetet göra en handlingsplan för personer med funktionsnedsättning
- Att i samband med bokslutet göra en uppföljning av sin handlingsplan
- Att tillse att nämndens mål är kända av alla anställda så att det handikappolitiska arbetet ingår som en naturlig del av verksamheten

B/ Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen har - utöver att vara nämnd för sitt verksamhetsområde - ett övergripande ansvar för att kommunen som arbetsgivare arbetar för personer med funktionsnedsättning enligt lag, avtal och uppställda mål. KS ska därmed verka för

- Att en kommunövergripande samordning av frågor gällande personer med funktionsnedsättning äger rum
- Att ansvariga erhåller de kunskaper, insikter och resurser i övrigt som erfordras för att klara den handikappolitiska planen
- Att statistik² redovisas på sådant sätt att man kan följa utvecklingen i Norbergs kommun
- Att frågor gällande personer med funktionsnedsättning hanteras i samverkan med personalorganisationerna

Information om Norberg kommuns handikappolitiska plan och den egna nämndens mål ska tas upp på arbetsplatsträffar minst två gånger per år så att samtliga medarbetare får kännedom om planens innehåll och syfte.

² Statistisk uppföljning kan ske bl a vid ny- och ombyggnad