

2022-02-25

Plats och tid	Skinnskatteberg/Digitalt 09,00—		
Beslutande	Johanna Odö, Marino Wallsten, Stefan Norberg Lena Lovén-Rolén, Fredrik Rönning		
Övriga närvarande	Solveig Grönberg, Carina Sjöberg		
Justerare	ersättare		
Justeringsdatum	2022-03-11		
Underskrifter	Sekreterare	_____	§§ 01--
		Solveig Grönberg	
	Ordförande	_____	
		Johanna Odö	
	Justerare	_____	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Västmanland-Dalarna Lönenämnd		
Sammanträdesdatum	2022-02-25		
Datum då anslaget sätts upp	2022-03-14	Datum då anslaget tas ned	2022-04-04
Förvaringsplats för protokoll	Ledningskontorets kansli		
Underskrift	_____		
	Solveig Grönberg		

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-02-25

Innehållsförteckning

§ 01	Föregående protokoll 2021-09-24	3
§ 02	Överföring av investerings- och utvecklingsmedel	4
§ 03	Årsredovisning 2021	5
§ 04	Delegationsbeslut	6
§ 05	Internkontroll 2021	7
§ 06	Upphandling av konsultstöd	8
§ 07	Upphandling av ärendehanteringssystem	9
§ 08	Revisorer gällande ansvarsfrihet	10
§ 09	Meddelanden	11
§ 10	Nästa möte	12

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-02-25

§ 01 Protokoll 2021-11-26**Sammanfattning av ärendet**

Protokoll från föregående möte 2021-11-26 går igenom.

Beslut

Protokollet läggs till handlingarna.

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-02-25

§ 02 Överföring av investerings- och utvecklingsmedel

Sammanfattning

Västmanland-Dalarna löneförvaltning har lämnat ett äskande per capsulam förslag på att överskottsandel på 750 tkr för år 2021 förs över till 2022 för att täcka kostnader för investering och utveckling för verksamheten gällande bland annat projekt webb-utbildningar, säker inloggning, it-säkerhet, digitala personakter, e-signaturer, automatiserade processer, ärendehanteringssystem och säker e-post.

Beslut

1. Avslag på äskande enligt förfrågan per capsulam.
2. Lönenämnden ger lönechef i uppdrag att tillsammans med kommunchef i Norberg och NVE ta fram direktiv hur eventuella investeringar ska hanteras i framtiden.

Beslut skickas till

Västmanland-Dalarna löneförvaltning
Kommunchef
NVE

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-02-25

§ 03 Årsredovisning

Sammanfattning

Årsredovisning 2021-01-01—2021-12-31 för Västmanland-Dalarnas lönenämnd redovisar ett överskott på 1 327 800 kr. I den sista prognosen som nämnden tog del av på sammanträdet den 26 november 2021 beräknades ett årsresultat för 2021 på + 920 tkr.

Anledning till överskottet är delvis att sjukfrånvaro ej kunnat täckas av vikarier. På grund av rådande pandemi så har det medfört att planerade utbildningar ställts in och delvis genomförts via Teams eller Webinar. Planerade investeringar 2021 gällande automatiserade processer, säker e-post och ärendehanteringssystem har ej kunnat genomföras pga pandemi och försenat upphandlingsförfarande.

Beslutsunderlag

Årsredovisning 2021-12-31.

Beslu

Årsredovisningen fastställs och överskottet går tillbaka till kommunerna.

Beslut och årsredovisning skickas till

Avesta kommun
Gamla Byn AB
Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund
Södra Dalarnas Samordningsförbund
Avesta VA- och avfall AB
Fagersta kommun
NVK
NVU

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-02-25

§ 04 Redovisning av delegationsbeslut

Lönechef Carina Sjöberg har 2021-12-29 beviljat entledigande av Lönekonsult/Samordnare Linda Ahlström från 2022-04-01. (delegationsärende 1:22).

Verksamhetsutvecklare Solveig Grönberg har 2022-01-13 tecknat Tilläggsavtal med Visma gällande OData API för Norbergs kommun (delegationsärende 2:22).

Verksamhetsutvecklare Solveig Grönberg har 2022-01-13 tecknat Tilläggsavtal med Visma gällande OData API för Fagersta kommun (delegationsärende 3:22).

Beslut

Redovisningen läggs till handlingarna

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-02-25

§ 05 Internkontroll 2021

Sammanfattning

Internkontroll 2021 på Västmanland-Dalarnas löneförvaltning har omarbetas då anställningsbeslut sedan april 2020 går digitalt via anställningsguiden.

Ärendet

Internkontroll 2021 och kvalitetssäkring

Kostnadskontroll införs till december 2020 där chefer får godkänna de löner som ska gå ut så är det ett steg mot att minska antalet löner som betalas ut på personal som är bl.a. frånvarande eller slutat.

Förarbete startat för arbetet med att säkerställer lönesystemet genom att lägga in SQL frågor som ska underlätta att ta fram fel som kan korrigeras före löneutbetalning.

Arbete påbörjat med att ta in mer spärrar i lönesystemet och att arbeta kontinuerligt med kvalitetssäkring av lönerutiner.

Löneskulder kontrollerade av verksamhetsutvecklare enligt nedan

Antal bruttoskulder äldre än 3 månader

Kommun / Datum	2021-02-26	2021-05-27	2021-08-27	2021-11-26
Avesta	1	2	3	4
Fagersta	0	1	1	3
Hedemora	0	1	1	3
Norberg	0	0	2	1
Smedjebacken	0	3	0	0
Skinnskatteberg	0	1	1	0
Totalt	1	8	8	11

Löneskulder uppstått pga sent inlämnade löneunderlag, sjukavdrag som ej kunnat regleras via löneavdrag. Löneskuld som ej kunnat dras via lön enligt överenskommelse har fakturerats.

Löneförvaltningen har under 2021 först statistik på antal returerna i anställningsguiden samt antal sena underlag

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-02-25

Kommun	snitt per månad retur anställningsguiden	snitt per månad sena löneunderlag
Avesta	12	80
Fagersta	4	29
Hedemora	8	37
Norberg	1	5
Smedjebacken	1	5
Skinnskatteberg	4	16

Lönechef har gjort en analys och prioritering av lönesektionens utbildningsbehov efter genomförda medarbetarsamtal detta för att säkerställa lönesektionens kompetensnivå.

Beslut

Internkontroll 2021 godkänns

Beslut skickas till

Personalcheferna i FAHNSS-kommunerna

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-02-25

§ 08 Upphandling av konsultstöd

Sammanfattning

Enligt tidigare beslut i lönenämnden kommer Lönechef och Verksamhetsutvecklare tillsammans med kundgruppen påbörja en upphandling av Löne/HR-system med målsättning att ha ett klart beslut till lönenämndens möte februari 2023.

För att kunna genomföra upphandlingen finns behov av konsultstöd till intern projektledare och styrgrupp.

Lönechef och Verksamhetsutvecklare har tillsammans med Upphandlingsenheten i Fagersta samt IT-strateg i Norberg genomfört en marknadsanalys av konsulter specialiserade på upphandling av Löne/HR-system. Detta för att få en uppfattning av process, omfattning samt en kostnadsbild.

Löneförvaltningen ser ett behov om att få stöd i följande delar av upphandlingsprocessen:

- Projektledarstöd till intern projektledare samt styrgrupp
- Analys samt omfattning
- Kravspecifikation
- Upphandling
- Utvärdering
- Förhandling

Konsultstöd beräknas till ca 350 - 500 timmar till en ca kostnad av 600 tkr. Kostnaderna ligger utöver lagt budget.

Beslut

Lönechef och verksamhetsutvecklare får i uppdrag att upphandla konsultstöd till arbetet med upphandling av Löne/HR-system till en summa av högst 600 tkr.

Beslut skickas till:

Kommunchefer i FAHNSS-kommunerna
Personalchefer i FAHNS-kommunerna
Upphandlingsenheten Fagersta kommun
IT-strateg Norbergs kommun

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-02-25

§ 09 Upphandling av ärendehanteringssystem

Sammanfattning

Lönechef har tillsammans med IT-strateg i Norberg startat ett arbete med att upphandla ett ärendehanteringssystem för att effektivisera och digitalisera arbetet på löneförvaltningen.

Systemet ska kunna hantera enkla ärenden som inkommit antingen via e-post, telefon eller e-tjänster. Systemet skall även göra det möjligt få fram detaljerad statistik kring hur löneförvaltningen arbetar med ärendehantering och inkommande telefoni för att kunna följa upp och analysera ärendehantering för att kunna göra både effektiviseringar och förbättringar av sitt interna arbete.

Systemet ska öka tillgängligheten, förbättra servicen och bemötandet och samtidigt ge ett ökat kundfokus med hjälp av de verktyg som finns i systemet. Systemet ökar också förutsättningarna för att alla ärenden behandlas lika och ger ett möjlighet till att kvalitetssäkra servicen för alla som vill komma i kontakt med löneförvaltningen.

Upphandling av ett ärendehanteringssystem på 3 år samt option på 1 + 1 år. Beräknad kostnad ca 110 tkr/år.

Beslut

Lönechef får i uppdrag att upphandla ett ärendehanteringssystem på 3 år med option på 1 + 1 år.

Beslut skickas till:

Personalchefer i FAHNSS-kommunerna
IT-strategen i Norbergs kommun

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-02-25

§ 10 Revisorer gällande ansvarsfrihet

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-02-25

§ 11 Meddelanden

Minnesanteckningar kundgrupp 2021-10-05
(bilaga minnesanteckningar kundgrupp 2021-10-05).

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-02-25

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-02-25

Minnesanteckningar kundgrupp 2021-10-05
(bilaga minnesanteckningar kundgrupp 2021-10-05).

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-02-25

Fagersta kommun § 113.40 Kommunfullmäktige 2021-11-22

Kommunfullmäktige

Beslut: Enligt planeringsförutsättningar tilldelas Västmanland-Dalarna gemensamma lönenämnd ett anslag på 2 891 000 kronor år 2022, 2 956 000 kronor år 2023 och 3 026 000 kronor år 2024.

Driftbudgetramen är justerad utifrån ny organisation och uppgår till 3 187 000 kronor år 2022, 3 259 000 kronor år 2023 och 3 336 000 kronor år 2024 för Västmanland-Dalarna gemensamma lönenämnd. Budgetförslaget bifalls vilket innebär att Västmanland-Dalarna gemensamma lönenämnd tilldelas ett anslag på 3 187 000 kronor år 2022, 3 259 000 kronor år 2023 och 3 336 000 kronor år 2024.

Fagersta kommun § 134 Kommunfullmäktige 2021-12-13

Västmanland-Dalarna lönenämnds delårsrapport.

Beslut: Delårsrapporten för Västmanland-Dalarna lönenämnd per den sista augusti 2021 godkänns.

Minnesanteckningar kundgrupp 2022-02-04.

(Bilaga minnesanteckningar Kundgrupp 2022-02-04).

På grund av en entledigande planerar lönechefen för omorganisation (Muntlig dragning).

Förslag till beslut

Meddelandena läggs till handlingarna

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-02-25

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-02-25

Fagersta kommun § 113.40 Kommunfullmäktige 2021-11-22
Kommunfullmäktige

Beslut: Enligt planeringsförutsättningar tilldelas Västmanland-Dalarna gemensamma lönenämnd ett anslag på 2 891 000 kronor år 2022, 2 956 000 kronor år 2023 och 3 026 000 kronor år 2024.

Driftbudgetramen är justerad utifrån ny organisation och uppgår till 3 187 000 kronor år 2022, 3 259 000 kronor år 2023 och 3 336 000 kronor år 2024 för Västmanland-Dalarna gemensamma lönenämnd. Budgetförslaget bifalls vilket innebär att Västmanland-Dalarna gemensamma lönenämnd tilldelas ett anslag på 3 187 000 kronor år 2022, 3 259 000 kronor år 2023 och 3 336 000 kronor år 2024.

Fagersta kommun § 134 Kommunfullmäktige 2021-12-13
Västmanland-Dalarna lönenämnds delårsrapport.

Beslut: Delårsrapporten för Västmanland-Dalarna lönenämnd per den sista augusti 2021 godkänns.

Minnesanteckningar kundgrupp 2022-02-04.
(Bilaga minnesanteckningar Kundgrupp 2022-02-04).

På grund av en entledigande planerar lönechefen för omorganisation (Muntlig dragning).

Förslag till beslut

Meddelandena läggs till handlingarna

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-02-25

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-02-25

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-02-25

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-02-25

§ 09 Upphandling av ärendehanteringssystem

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-02-25

§ 29 Nästa möte

Nästa Ln möte är den 25 februari kl 09.00 i Skinnskatteberg.

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------