

2022-11-25

Plats och tid	Hedemora/Digitalt 09.00—09.30		
Beslutande	Johanna Odö, Marino Wallsten, Göran Hoffman, Fredrik Rönning, Blerta Krenzi, Lennart Mångs		
Övriga närvarande	Carina Sjöberg		
Justerare	Fredrik Rönning ersättare Marino Wallsten		
Justeringsdatum	2022-12-12		
Underskrifter	Sekreterare	§§ 27-35
		Solveig Grönberg	
	Ordförande	
		Johanna Odö	
	Justerare	
		Fredrik Rönning	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Västmanland-Dalarna Lönenämnd		
Sammanträdesdatum	2022-11-25		
Datum då anslaget sätts upp	2022-12-13	Datum då anslaget tas ned	2023-01-02
Förvaringsplats för protokoll	Ledningskontorets kansli		
Underskrift		
	Solveig Grönberg		

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-11-25

Innehållsförteckning

§ 27	Föregående protokoll 2022-09-21	3
§ 28	Budgetuppföljning 2022-01-01--2022-10-31	4
§ 29	Sammanträdesplan 2023	5
§ 30	Interkontrollplan 2023	6
§ 31	Delegationsbeslut	7
§ 32	Rapport läge upphandling Löne/HR-system	8
§ 33	Dokumenthanteringsplan	9
§ 34	Meddelanden	10
§ 35	Nästa möte	11

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-11-25

§ 27 Protokoll 2022-09-21

Sammanfattning av ärendet

Protokoll från föregående möte 2022-09-21 går igenom.

Beslut

Protokollet läggs till handlingarna.

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-11-25

§ 28 Budgetuppföljning 2022-01-01—2022-10-31

Sammanfattning

Budgetuppföljning 2022-10-31 Västmanland-Dalarnas löneförvaltning har sammanställts.

I prognosen för hela året beräknas resultatet till + 261,7 tkr mot upprättad budget.

Bilaga

Budgetuppföljning för Västmanland- Dalarna Lönenämnd 2022-10-31

Beslut

Budgetuppföljningen för Västmanland- Dalarna Lönenämnd 2022-10-31 godkänns.

Beslut samt bilaga skickas till

Avesta kommun
Fagersta kommun
Hedemora kommun
Norbergs kommun
Skinnskattebergs kommun
Smedjebackens kommun
Norra Västmanlands Ekonominämnd

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-11-25

§ 29 Sammanträdesplan 2023

Sammanfattning

Sammanträdesplan 2023 för Västmanland-Dalarnas lönenämnd.

Ärendet

Sammanträdesplan 2023

24 februari kl 09.00 i Fagersta

28 april kl 09.00 i Norberg

29 september kl 09.00 i Skinnskatteberg

24 november kl 09.00 i Avesta

Beslut

Sammanträdesplan 2023 fastställs.

Beslut skickas till

Avesta kommun

Fagersta kommun

Hedemora kommun

Norbergs kommun

Skinnskattebergs kommun

Smedjebackens kommun

Respektive personalchef i FAHNS-kommunerna

SG

CS

AN

Bilagor

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-11-25

§ 30 Internkontrollplan 2023

Sammanfattning

Internkontrollplan 2023 på Västmanland-Dalarnas löneförvaltning.

Ärendet

Internkontrollplan 2023

Kostnadskontroll har införts där chefer får godkänna de löner som ska gå ut så är det ett steg mot att minska antalet löner som betalas ut på personal som är bl.a. frånvarande eller slutat.

Säkerställer lönesystemet genom att under år 2023 lägga in SQL frågor in som script som ska underlätta att ta fram fel som kan korrigeras före löneutbetalning.

Ta in mer spärrar enligt SALK i lönesystemet och att arbeta kontinuerligt med kvalitetssäkring av lönerutiner.

Kontroll av löneskulder görs 4 ggr/år där det kontrolleras att löneskulder blir åtgärdade inom 4 månader.

Löneförvaltningen gör uppföljande statistik på
Antal anställningar som returneras i anställningsguiden
Antal löneunderlag som inkommer efter den 10:e varje månad

Lönechef gör en analys och prioritering av lönesektionens utbildningsbehov efter genomförda medarbetarsamtal detta för att säkerställa lönesektionens kompetensnivå.

Beslut

Internkontrollplan 2023 fastställs.

Beslut skickas till

Personalcheferna i FAHNSS-kommunerna

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-11-25

§ 31 Redovisning av Delegationsbeslut

Biträdande Lönechef Kristina Adéen Karlsson har 2022-09-20 beviljat Anna Hedlund f 73 entledigande från sin tjänst som Lönekonsult från 2022-12-21 (delegationsärende 15:2).

Lönechef Carina Sjöberg har 2022-09-27 anställt tills vidare med provanställning Veronica Johansson f 78 som löneadministratör 100 % från 2022-10-03--2023-04-02. (delegationsärende 16:22)

Lönechef Carina Sjöberg har 2022-10-17 anställt tills vidare med provanställning Emma Johansson f 81 som löneadministratör 100 % från 2022-11-15--2023-05-14. (delegationsärende 17:22)

Samordnare Stefan Klinga har 2022-10-25 tecknat tilläggsavtal med Visma för FAHNS-kommunerna Tilläggsmodul Visma Folkbokföring (delegationsärende 18:22).

Lönechef Carina Sjöberg har 2022-10-31 tecknat Avtal med Atea Sverige AB för Systemstöd för ärendehantering inom löne- och pensionshandläggning för perioden 2022-10-30—2025-10-29 med rätt för beställaren att förlänga med ytterligare 2 år(1) år i taget. (delegationsärende 19:22).

Beslut

Redovisningen läggs till handlingarna

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-11-25

§ 32 Rapport läge upphandling Löne/HR-system

Upptartsmöte för Upphandling Löne/HR system 2022-04-11 där det togs fram innehåll samt tidplan för upphandlingen. Upphandlingen kommer genomföras i upphandlat förfarande.

Annonsering för att ansökan att delta i upphandlingen har gjorts och svar har inkommit och godkänts för anbudsintjudan.

Projektgrupp: konsult från Sweco Henrik Melander, Verksamhetsutvecklare Solveig Grönberg, Kvalitetsutvecklare Martin Grönstrand.

Styrgrupp: HR-chefer i FAHNSS-kommunerna, lönechef Carina Sjöberg, upphandlare Maria Rubin Czarnecki

Projektgruppen har haft möten med styrgruppen gällande omfattning av upphandling, avtalstid och tidplan för genomförande av upphandling. Projektgruppen har också haft avstämningsmöten med ekonomichefer och IT-ansvariga.

Workshops gällande processer genomfördes med deltagare från kommunerna 6 och 7 september.

Projektgruppen har arbetat intensivt med kravspecifikation under september, oktober och början av november 2022. Avstämningsmöten med styrgrupp har genomförts.

En anbudsintjudan innehållande kravspecifikation är nu färdigställd och är utskickad till de som kvalificerat sig för att delta i upphandlingen.

Sista dag för anbud 2022-12-23 och sedan utvärdering och förhandlingar med inkomna anbudsgivare under januari—april 2023 därefter publicering av tilldelningsbeslut maj 2023 efter beslut i lönenämnden.

Beslut

Redovisningen läggs till handlingarna

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-11-25

§ 33 Dokumenthanteringsplan - Västmanland-Dalarna lönenämnd

Sammanfattning

Enligt samverkansavtal för gemensam nämnd för lönesamverkan är Norbergs kommun värdkommun och arkivansvarig för alla handlingar och dokument som framställs i den gemensamma nämndens verksamhet. I kommunens arkivreglemente står att varje myndighet ansvarar för att dess arkiv vårdas enligt arkivlagen.

För att uppfylla Arkivlagens, 6 §, och Norbergs kommuns arkivreglemente ska myndigheten upprätta dels en arkivbeskrivning som ger information om vilka slag av handlingar som kan finnas i myndighetens arkiv och hur arkivet är organiserat ...

Sedan 2020 har varje kommun original löneunderlag i hemkommunens arkiv och löneförvaltningen erhåller endast kopior.

Ärendet

Bifogar ett förslag till dokumenthanteringsplan för löneunderlag med anledning av mera digitaliserade arbetssätt – framarbetad med personal från löneförvaltningen, lämnad för synpunkter till HR-chefer inom FAHNSS lönesamverkan och efter Svenska kommunförbundets och Riksarkivets råd och föreskrifter – planen visar vilka handlingar som finns i verksamheten samt vad som bör bevaras eller när handlingar kan gallras.

Beslut

Västmanland-Dalarna lönenämnd fastställer dokumenthanteringsplan.

Beslut och Dokumenthanteringsplan skickas till

Löneförvaltning
HR-chefer inom FAHNS
Akten

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-11-25

§ 34 Meddelanden

Avesta kommun § 139, kommunfullmäktige 2022-10-24

Blerta Krenzi väljs till ny ordförande i kommunstyrelse, tillika kommunalråd från och med den 1 november 2022.

Blerta Krenzi väljs till ledamot i gemensam nämnd för upphandling, Dalarnas kommunalförbund, Beredning för Dalarnas utveckling, gemensam lönenämnd, ledamot i Visit Dalarnas ägarbolag och ledamot i Intresseföreningen Dalabanan från och med den 1 november 2022.

Minnesanteckningar Kundgrupp 2022-11-02

(Minnesanteckningar från Kundgrupp 2022-11-02 bifogas)

Beslut

Meddelandena läggs till handlingarna.

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Sammanträdesprotokoll

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2022-11-25

§ 35 Nästa möte

Nästa lönenämndsmöte är den 24 februari i Fagersta

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------