

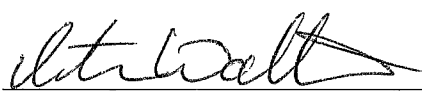
Plats och tid: Sessionssalen/digital sammanträde genom Teams, den 24 juni 2020, kl. 9:00-11.35

Beslutande: Johanna Odö (S), ordförande
Jimmy Fredriksson (S)/deltar digitalt
Karin Hurtig (V)/deltar digitalt
Anna Kramer (M)/deltar digitalt
Lennart Skansfors (DiN)

Ersättare: Olle Rahm (S)/deltar digitalt
Christer Filipsson (DiN)

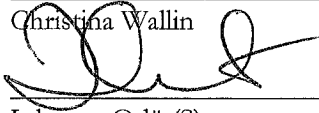
Övriga deltagare: Christian Foster, kommunchef
Christina Wallin, sekreterare
Christine Larsson, utredare

Plats och tid för justering: Norbergs kommunhus den 25 maj 2020

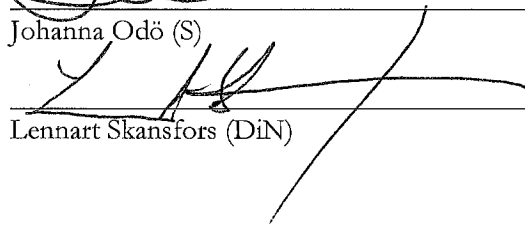
Underskrifter: Sekreterare  Paragraf 92 - 96

Christina Wallin

Ordförande


Johanna Odö (S)

Justerare


Lennart Skansfors (DiN)

ANSLAG/BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla

Datum när anslaget sätts upp 2020-06-30 Datum när anslaget tas ner 2020-07-22

Förvaringsplats för protokoll Ledningskontoret, enhet administration

Innehållsförteckning

Val av justerare och dess ersättare	§ 92
Godkännande av dagordning	§ 93
Information om utredning av hantering avseende ärende rörande misstanke om kränkning och sexuella trakasserier vid Centralskolan samt hantering av inkomna skrivelser med anledning av den uppkomna situationen	§ 94
Sommargåva till anställda år 2020	§ 95
Ändring av datum gällande budgetberedning dag 2	§ 96



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

§ 92

Val av justerare och dess ersättare

Allmänna utskottets beslut

1. Lennart Skansfors (DiN) utses att justera protokollet.
2. Till ersättare för Lennart Skansfors (DiN) utses Jimmy Fredriksson (S).

Skickas till:

-



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

§ 93

Godkännande av dagordning

Allmänna utskottets beslut

Dagordningen godkänns efter att följande punkter läggs till dagordningen

- Ändring av datum gällande budgetberedning dag 2

Skickas till:

-



Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 94

Dnr: NBGK 2020/0308

Information om utredning av hantering avseende ärende rörande misstanke om kränkning och sexuella trakasserier vid Centralskolan samt hantering av inkomna skrivelser med anledning av den uppkomna situationen

Allmänna utskottets beslut

1. Kommunchefen uppdras att göra en polisanmälan om tjänstefel enligt Västerpartiets skrivelse daterad 2020-06-24.
2. Kommunstyrelsens arbetsutskott uttalar misstroende mot sektorchefens hantering och ansvar för barn- och utbildningssektorns uppdrag.
3. Kommunchefen uppdras att vidta lämpliga arbetsrättsliga åtgärder.
4. Kommunchefen uppdras att vid nästa ordinarie sammanträde med kommunstyrelsens arbetsutskott rapportera om vidtagna åtgärder.

Sammanfattning

I mars 2020 kontaktades skolchefen samt rektorn på Centralskolan av en vårdnadshavare till en elev som fått kännedom om att en anställd skickat en olämplig bild på sitt underliv till en elev under sommaren 2019. Med anledning av dessa uppgifter genomfördes en utredning av skolledningen om det inträffade. Rektor hade vid höstterminens start 2019 haft samtal med elevassistenten om olämpligheten att ha kontakt med elever och rektor hade vid detta tillfälle inte kännedom om bilden. Under slutet av april 2020 kontaktades rektorn på skolan av polisen då händelsen med bilden hade polisanmälts av en extern part. Därefter beslutades av skolchefen att elevassistenten skulle tas ur tjänst den 8 maj 2020.

Då ärendehanteringen upplevdes bristfällig beslöt Norbergs kommun att uppdra åt Human & heart HR AB att genomföra en extern granskning av kommunens agerande och utredningsansvar avseende händelsen.

Rapporten visar att skolans agerande och hantering av ärendet var i överensstämmelse med skollagens och diskrimineringslagens krav. Dock finns det skäl att rikta viss kritik mot skolan för hur utredningen utfördes, bland annat avseende omfattning och dokumentation.

För att det ska vara frågan om tjänstefel krävs grova fel av oaktsamhet eller uppsåt med rättsverkande effekt i myndighetsutövandet. Kritiken som finns mot förvaltningen medför dock ingen orsak att anmäla för tjänstefel.

→



Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 94, fortsättning

Det ska även påpekas att anställda inom förvaltningen omfattas av gängse arbetsrättsliga regler inklusive LAS varvid frågan om misstroende eller avgång av namngivna tjänstepersoner har lämnats utan hänsyn i förvaltningens utredning.

Polisutredningen lades senare ned och elevassistenten är inte längre anställd i Norbergs kommun.

Barn- och utbildningssektorn har under våren påbörjat följande utvecklingsinsatser:

- Skolledningen har tagit fram en ny blankett som rektor ska använda när hen startar en utredning om kränkande behandling utifrån skollagen 6 kap 10§. Nytt är att även diskriminering och trakasserier utreds utifrån diskrimineringslagen 2 kap 7§. På blanketten finns dessutom frågan om polisanmälan. Blanketten innehåller även en tydlig start- och avslutsdel som ska rapporteras till huvudmannen.
- Nya rutiner som tydligt visar hur medarbetare inom sektor barn- och utbildning ska ha kontakt med barn, elever och vårdnadshavare.
- Rutiner för nyanställda ska ses över.
- Vid höstterminens start ska ovanstående dokument presenteras för samtliga medarbetare, både inom förskolan och skolan.
- Skolledningen hade den 1 juni en föreläsning med Rädta barnen kring sexuella övergrepp på barn. Under hösten ska alla medarbetare genomgå en utbildning med Rädta barnen kring samma tema.
- Personalen kommer att arbeta mot barn och elever med materialen "Stopp min kropp" samt "Nätsmart".

Norbergs kommuns mål är att samtliga verksamheter ska vara fria från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, diskriminering och repressalier. För att säkerställa detta används olika styrdokument som stöd för det dagliga arbetet. Kommunens ledningsgrupp kommer därför tillsammans med alla chefer inom kommunen se över aktuella rutiner och riktlinjer och därmed dokumentationsform och krav. Utbildningsinsatser ska genomföras för såväl chefer som medarbetare och arbetsmetoder ska vara förankrade, följsamma och vara en naturlig del av det dagliga arbetet. Redovisning av arbetet med dessa insatser sker i det ordinarie uppföljningsarbetet.

Kommunchef Christian Foster redogör för ärendet.

→



§ 94, fortsättning

Under sammanträdet lämnar Vänsterpartiet in en reviderad skrivelse daterad 2020-06-24.

Styrelsen för Vänsterpartiet i Norberg anser att skolledningen, skolchef och rektor för Centralskolan i Norberg, allvarligt brutit i sin yrkes- och myndighetsutövning då de underlåtit att omgående till Polisen anmäla anställd för att hen skickat olämpliga bilder till elever på Centralskolan.

Ajournering

Sammanträdet ajourneras från klockan 10.30 till klockan 10.50 samt klockan 11.05 till klockan 11.20 för överläggning.

Yrkande

Ordförande Johanna Odö (S) yrkar att:

1. Allmänna utskottet tackar för informationen.
2. Bilagda skrivelser från Vänsterpartiet, Sverigedemokraterna samt Moderaterna anses besvarade.

Jimmy Fredriksson (S) yrkar bifall till Odös förslag.

Karin Hurtig (V) yrkar att:

Den reviderade skrivelsen från Vänsterpartiet daterad 2020-06-24 ska antas.

Lennart Skansfors (DiN) yrkar bifall till punkt 1 i Vänsterpartiets skrivelse med tilläggsyrkandet att:

KSAU uttalar misstroende mot sektorchefens hantering och ansvar för barn- och utbildningssektorns uppdrag.

KSAU uppdrar åt KC att vidta lämpliga arbetsrättsliga åtgärder.

KC rapporterar om detta vid nästa ordinarie sammanträde med KSAU.

Karin Hurtig (V) yrkar bifall till Lennart Skansfors (DiN) tilläggsyrkande.

Anna Kramer (M) yrkar bifall till Karin Hurtigs (V) förslag med Skansfors tilläggsyrkande.

Proposition

Ordförande ställer proposition på Johanna Odös (S) förslag och Karin Hurtigs (V) yrkande med Lennart Skansfors (DiN) tilläggsyrkande och finner att arbetsutskottet beslutar enligt Hurtigs förslag med Skansfors tilläggsyrkande.

Reservation

Johanna Odö (S) och Jimmy Fredriksson (S) reserverar sig till förmån för eget förslag.

Skickas till:

Barn- och utbildning

Christian Foster, kommunchef

Akten



Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 95

Dnr: NBGK 2020/0319

Sommargåva till anställda år 2020

Allmänna utskottets beslut

1. Att uppdra åt kommunstyrelsens ordförande genom delegation för kommunstyrelsen besluta om att ge anställda inom Norbergs kommun presentkort till ett värde av 500 kronor utgivna av Företagarna Norra Västmanland.
2. Finansiering sker från ersättning från sjuklönekostnader som staten finansierar under perioden april-juli år 2020.
3. Kostnader för ”sommargåva” kostnadsförs under id 1010 *Till KS förfogande*.

Sammanfattning

Covid-19 har påverkat samhället och individer markant. Våra medarbetare har ställts inför ansträngda utmaningar, likaså näringslivet.

Regeringen har beslutat tillfälliga skatteregler gällande gåva till anställda. Under perioden 1 juni 2020 till 31 december 2020 gäller en tillfällig skattefrihet för gåvor från arbetsgivaren upp till ett värde på 1000 kronor per anställd.

Med anledning av detta föreslår förvaltningen en extra gåva till personalen för att visa uppskattning för personalens insatser, stärka arbetsgivarvarumärket samt stötta det lokala näringslivet. Näringslivet i Norberg befinner sig i ett pressat ekonomiskt läge på grund av pandemin och situationen bedöms vara i ett delvis akut läge varför ett skyndsamt agerande från kommunen skulle vara värdefullt.

Företagarna i Norra Västmanland har tagit fram ett presentkort att användas lokalt. Detta presentkort ges vanligtvis också som julklapp till anställda inom Norbergs kommun och är mycket uppskattade.

Flertal kommuner i länet gör liknande satsningar med presentkort till medarbetare, till exempel Fagersta presentkort á 500 kronor, Hallstahammar á 450 kronor, Sala á 200 kronor.

Föreslag på presentkort á 500 kronor per anställd i Norbergs kommun beräknas uppgå till en total kostnad på 320 000 kronor. Finansiering sker från ersättning från sjuklönekostnader som staten finansierar under perioden april-juli år 2020.

Yrkande

Anna Kramer (M) yrkar följande tillägg att julgåvan till anställda inom Norbergs kommun köps in samtidigt som sommargåvan.

→



Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 94, fortsättning

Proposition

Ordförande Johanna Odö (S) frågar om allmänna utskottet godkänner HR-chefens förslag till beslut och finner bifall till det.

Därefter frågar ordförande om utskottet kan godkänna Anna Kramers (M) tilläggsyrkande och finner avslag.

Anna Kramer (M) reserverar sig till förmån för sitt eget förslag

Skickas till:

Kommunstyrelsen

Sonja Eriksson, HR-chef

Norra Västmanlands ekonomiförvaltning

Akten



Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 96

Dnr: NBGK 2019/0479

Ändring av datum gällande budgetberedning dag 2

Allmänna utskottets beslut

Budgetberedningens dag 2 fastställs till onsdagen den 2 september med start klockan 09.00.

Sammanfattning

Budgetberedningens föredragningar sker måndagen den 24 augusti med start klockan 08.00.

Budgetberedningens dag 2, behöver ändra datum då ekonomichefen ej kan närvara på tidigare fastställt datum.

Skickas till:

Ledamöter och ersättare i allmänna utskottet

Kommunfullmäktiges ordförande

Kommunfullmäktiges gruppledare

Kommunstyrelsens ordförande

Kommunstyrelsens utskottsordförande

Revisionen

Centrala samverkansgruppen

Sektorchefer

Kommunchef Christian Foster

Ekonomichef Stefan Granqvist

Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund, ordförande samt förbundschef

Norra Västmanlands Utbildningsförbund, ordförande samt utbildningschef

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund, ordförande samt räddningschef

Västmanland-Dalarna miljö- och byggnadsnämnd, ordförande samt förvaltningschef

Norra Västmanlands Samordningsförbund, ordförande samt förbundssamordnare

Västmanland-Dalarna lönenämnd, ordförande samt lönechef

Akten



Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande