
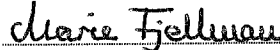
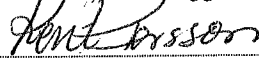




Allmänna utskottet

Sammanträdesdatum  
2018-08-29 och 2018-09-05

Plats och tid	Kommunhuset, sessionssalen 29 augusti 2018: 08.00-16.40 5 september 2018: 08.00-11.40
Beslutande	Ordförande Kent Persson (V) Johanna Odö (S) Christer Wallin (S) Lisa Bäckman (V) Olle Rahm (S), tjänstgörande ersättare
Justerare	Lisa Bäckman (V)
Justeringsdatum	2018-09-07
Underskrifter	Sekreterare <u></u> §§ 52-73 Christina Wallin § 54 Sekreterare <u></u> Marie Fjellman §§ 52-53, 55-73 Ordförande <u></u> Kent Persson (V) Justerare <u></u> Lisa Bäckman (V)

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Allmänna utskottet
Sammanträdesdatum	2018-08-29 och 2018-09-05
Datum då anslaget sätts upp	2018-09-10 Datum då anslaget tas ned 2018-10-02
Förvaringsplats för protokoll	Kommunhuset, enhet administration
Underskrift	<u></u> Marie Fjellman

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Allmänna utskottet

Sammanträdesdatum  
2018-08-29 och 2018-09-05

## Övriga närvarande

Sten Nordström (S), § 54  
Tove Winqvist (S), § 54  
Putte Dahlström (PNF), § 54  
Stig Bergman (V), § 54  
Sara Dahlin, kommunsekreterare, del av § 54  
Hannu Högberg, kommunchef  
Christina Wallin, kvalitetsutvecklare, § 54  
Daniel Magnusson, näringslivs- och besöksnäringsschef,  
§ 54  
Liselotte Eriksson, socialchef, del av § 54  
Ingrid Nord, barn- och utbildningschef, del av § 54, § 67  
Sonja Eriksson, HR-chef, del av § 54, §§ 55-60  
Mikael Björlestrand, HR-administratör, del av § 54  
Karin Nordlund, strateg, § 66, del av § 69  
Marie Fjellman, utskottssekreterare/arkivarie, §§ 52-53, 55-73  
LilliAnn Källermark, revisor § 54

Norra Västmanlands ekonomiförvaltning

Stefan Granqvist, tillförordnad ekonomichef  
Therese Elofsson, ekonom, del av § 54  
Ulf Wall, ekonom, § 54

Västmanland-Dalarna miljö- och byggnadsnämnd

Ulf Lademyr, förvaltningschef, del av § 54

Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund

Helene Johansson, tillförordnad förbundschef, del av § 54  
Åsa Stafin, avdelningschef, del av § 54  
Mikael Karlsson, tillförordnad fastighetschef, del av § 54

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

Teemu Sulin, ordförande, del av § 54  
Mats Jansson, räddningschef, del av § 54

Norra Västmanlands Utbildningsförbund

Henning Bask, vice ordförande, del av § 54  
Henrik Junno, utbildningschef, del av § 54  
Ann-Christin Albinsson, administrativ chef, del av § 54

Norra Västmanlands Samordningsförbund

Ann Rilegård, förbundssamordnare, del av § 54

Facklig representant

Karin Koppari, Lärarnas Riksförbund, § 54

Justerare



Utdragsbestyrkande

## Innehållsförteckning

---

- § 52 Val av justerare
- § 53 Godkännande av dagordning
- § 54 Föredragningar av kommunstyrelsens utskott och samverkansorgan inför behandling av budget 2019 med plan för 2020 och 2021
- § 55 Rapport om sjukfrånvaro
- § 56 Återrapportering av uppdrag om extratjänster
- § 57 Återrapportering av uppdrag om attraktiv arbetsgivare
- § 58 Återrapportering av uppdrag om HR-strategi för åren 2017-2018
- § 59 Prioriterade grupper i löneöversyn år 2019
- § 60 Tillämpningsavtal för omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL
- § 61 Förslag gällande *Ung omsorg*
- § 62 Återrapportering av uppdrag om bemanningsenheten
- § 63 Kompetenssatsning inom äldreomsorgen
- § 64 Ansökan från Brottsofferjouren om verksamhetsbidrag för år 2019
- § 65 Borgensförbindelse, regressavtal och garantiavtal för Kommuninvest
- § 66 Handlingsplan för Bolagshagen
- § 67 Rapport om förskolan
- § 68 Skattesats för år 2019
- § 69 Norbergs kommuns budget för 2019 med plan för 2020 och 2021
- § 70 Rekrytering av specialpedagog/speciallärare under utbildning
- § 71 Återrapportering av uppdrag om utvidgat samarbete gällande Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund och Norra Västmanlands Utbildningsförbund
- § 72 Konsekvensanalys inför revidering av Norra Västmanlands Kommunalteknikförbunds förbundsordning
- § 73 Meddelanden

Justerare

KP



Utdragsbestyrkande

**§ 52 Val av justerare**

**Beslut**

Allmänna utskottet utser Lisa Bäckman (V) att tillsammans med ordförande justera dagens protokoll.

---

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------

Allmänna utskottet



Sammanträdesdatum  
2018-08-29 och 2018-09-05**§ 53 Godkännande av dagordning****Beslut**

Allmänna utskottet godkänner dagordningen med följande ändring:

- Extra ärende: Rekrytering av specialpedagog/speciallärare under utbildning

Vidare ändras ordningsföljden på ärendena enligt följande:

1. Val av justerare
2. Godkännande av dagordning
3. Föredragningar av kommunstyrelsens utskott och samverkansorgan inför behandling av budget 2019 med plan för 2020 och 2021
4. Rapport om sjukfrånvaro
5. Åtterrapporering av uppdrag om extratjänster
6. Åtterrapporering av uppdrag om attraktiv arbetsgivare
7. Åtterrapporering av uppdrag om HR-strategi för åren 2017-2018
8. Prioriterade grupper i löneöversyn år 2019
9. Tillämpningsavtal för omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL
10. Förslag gällande *Ung omsorg*
11. Åtterrapporering av uppdrag om bemanningsenheten
12. Kompetenssatsning inom äldreomsorgen
13. Ansökan från Brottsofferjouren om verksamhetsbidrag för år 2019
14. Borgensförbindelse, regressavtal och garantiavtal för Kommuninvest
15. Handlingsplan för Bolagshagen
16. Rapport om förskolan
17. Skattesats för år 2019
18. Norbergs kommuns budget för 2019 med plan för 2020 och 2021
19. Rekrytering av specialpedagog/speciallärare under utbildning
20. Åtterrapporering av uppdrag om utvidgat samarbete gällande Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund och Norra Västmanlands Utbildningsförbund
21. Konsekvensanalys inför revidering av Norra Västmanlands Kommunalteknikförbunds förbundsordning
22. Meddelanden

Justerare 		Utdragsbestyrkande
--	---	--------------------

Allmänna utskottet

Sammanträdesdatum  
2018-08-29 och 2018-09-05**§ 54 Föredragningar av kommunstyrelsens utskott och samverkansorgan inför behandling av budget 2019 med plan för 2020 och 2021**

Dnr NBGK 2018/0002

**Beslut**

Allmänna utskottet tackar för informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

Representanter för kommunstyrelsens utskott och samverkansorgan redogör för budget- och planperioden 2019-2021. Det sker även återrapport av uppdrag som getts vid budgetberedningen den 21 och 23 mars 2018, paragraf 14.

**Beslutsunderlag**

- Presentationer
- Protokollsutdrag från demokrati- och utvecklingsutskottet den 30 maj 2018, paragraf 56
- Protokollsutdrag från demokrati- och utvecklingsutskottet den 30 maj 2018, paragraf 58
- Revisorernas förslag till budget år 2019
- Konsekvensbeskrivning av budget för barn- och utbildningsutskottet
- Konsekvensbeskrivning av budget för demokrati- och samhällsutvecklingsutskottet
- Återrapport av uppdrag om verksamhetsvaktmästare
- Ordförandebeslut för barn- och utbildningsutskottet: Svar på återremitterad motion om ekologisk skolmat
- Sammanställning av kommunstyrelsens utvecklingsmedel år 2018

---

Skickas till:  
Akten

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------

Allmänna utskottet

Sammanträdesdatum  
2018-08-29 och 2018-09-05**§ 55 Rapport om sjukfrånvaro**

Dnr NBGK 2018/0228

**Beslut**

Allmänna utskottet godkänner rapporten.

**Sammanfattning av ärendet**

HR-enheten har lämnat in en rapport om sjukfrånvaro. HR-chef Sonja Eriksson medverkar på sammanträdet och redogör för rapporten.

Rapporten visar att sjukfrånvaron har ökat under de första fyra månaderna år 2018. Total sjukfrånvaro är 7,25 procent (8,38 procent kvinnor och 2,85 procent män), att jämföra med år 2017 då det var 6,80 procent (7,48 procent kvinnor och 2,86 procent män).

Vidare har sjukfrånvaron minskat inom hemtjänsten. Den största ökningen av sjukfrånvaro har skett inom förskolan. Även långtidssjukskrivningarna har minskat. Flest långtidssjukskrivna medarbetare finns inom socialutskottet.

I rapporten redovisas ett antal åtgärder som görs för att minska sjukfrånvaron samt att det redogörs för vilket stöd som behövs.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse, daterad den 24 maj 2018
- Sammanställning av sjukfrånvaro, jämförelse mellan åren 2017 och 2018

---

Skickas till:  
HR-chefen  
Akten

Justerare



Utdragsbestyrkande

**§ 56 Återrapportering av uppdrag om extratjänster**

Dnr NBGK 2016/0003

**Beslut**

Allmänna utskottet godkänner rapporten.

**Sammanfattning av ärendet**

HR-enheten har lämnat in en rapport om extratjänster.

Extratjänster är ett anställningsstöd som avser anställningar inom hela kommunen. Målet var 19 extratjänster vid årets slut år 2017, med syfte att förbättra situationen för våra medarbetare, brukare och invånare. Vid årsskiftet 2017/2018 hade Norbergs kommun 19 extratjänster.

Den 19 juni 2018 hade kommunen 14 extratjänster, det vill säga fem extratjänster avslutades under första halvåret av följande anledningar:

- En har fått arbete inom Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund, NVK.
- En har fått arbete inom äldreomsorgen.
- En har genomfört lärlingsutbildning och är idag kokerska.
- Två är avslutade.

Inför hösten ska dessa fem extratjänster ersättas med nya så att kommunen har minst 19 extratjänster vid årsskiftet 2018/2019.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse, daterad den 19 juni 2018

---

Skickas till:  
HR-chefen  
Akten

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------



Allmänna utskottet

Sammanträdesdatum  
2018-08-29 och 2018-09-05**§ 57 Återrapportering av uppdrag om attraktiv arbetsgivare**

Dnr NBGK 2017/0298

**Beslut**

Allmänna utskottet godkänner rapporten.

**Sammanfattning av ärendet**

HR-enheten har lämnat in en rapport om attraktiv arbetsgivare. HR-chef Sonja Eriksson medverkar på sammanträdet och redogör för rapporten.

Undersökningen *Attraktiv arbetsgivare* gjordes år 2016. Resultatet påvisade vad våra medarbetare tycker är bra hos arbetsgivaren Norbergs kommun och vilka förbättringsområden som finns. I rapporten redovisas vad som skett efter undersökningen inom följande områden:

- Administrativt stöd
- Ambassadörer
- Arbetstidsförkortning
- Bemanningen
- Chef/ledare
- Feedback
- Fler medarbetare
- Friskvård
- Heltidsprojektet
- Hemsidan/intranätet
- Information/kommunikation
- Löner
- Lokaler
- Långsiktigt satsande
- Politiker
- Rekrytering
- Tid tillsammans/Medarbetardagen
- Utbildning
- Vikarier
- Yrkesstolthet
- Vårdskaps- och ambassadörskapsutbildning

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse, daterad den 25 juni 2018

---

Skickas till:  
HR-chefen  
Akten

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------

**§ 58 Återrapportering av uppdrag om HR-strategi för  
åren 2017-2018**

Dnr NBGK 2018/0255

**Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen**

Ledningskontoret uppdras att ta fram en ny HR-strategi för perioden 2019-2021.

**Sammanfattning av ärendet**

HR-enheten har lämnat in en rapport om HR-strategi för åren 2017-2018, som ska utvärderas år 2018. Kommunchef Hannu Högberg och HR-chef Sonja Eriksson medverkar på sammanträdet och redogör för rapporten.

Målet i HR-strategin är att arbetsgivaren Norbergs kommun ska skapa de bästa förutsättningar för att ha rätt kompetens, på rätt plats och med rätt förutsättningar vid rätt tidpunkt för att verksamhetens mål ska uppnås. Fokusområden för utveckling har varit lön, kompetens, arbetsmiljö och hälsa samt attraktionskraft. I rapporten redovisas vad som skett inom de olika fokusområdena.

**Yrkanden**

Johanna Odö (S) föreslår att ledningskontoret uppdras att ta fram en ny HR-strategi.

Som tillägg till Odös förslag, föreslår Kent Persson (V) att den nya HR-strategin ska gälla för perioden 2019-2021.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse, daterad den 27 juni 2018
- HR-strategi för perioden 2015-2017

Skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akten

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------

Allmänna utskottet

Sammanträdesdatum  
2018-08-29 och 2018-09-05**§ 59 Prioriterade grupper i löneöversyn år 2019**

Dnr NBGK 2018/0002

**Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen**

I löneöversyn år 2019 prioriteras följande grupper med 1 000 kronor per månad, vilket per år blir 192 000 kronor plus PO-påslag, utöver den årliga löneöversynen:

- Sjuksköterskor
- Arbetsterapeuter
- Fysioterapeut (tidigare benämning - sjukgymnast)

**Sammanfattning av ärendet**

HR-enheten har lämnat in en skrivelse om prioriterade grupper i löneöversyn år 2019.

I budgeten för åren 2015-2017 fanns avsatta medel för att öka lönerna för vissa svårrekryterade grupper. Detta var en första del i Norberg kommuns strategiska lönepolitik för att öka kommunens attraktivitet som arbetsgivare.

Inför 2019 års löneöversyn föreslås följande prioriterade grupper:

- Sjuksköterskor
- Arbetsterapeuter
- Fysioterapeut (tidigare benämning - sjukgymnast)

Sammanlagt berör det cirka 16 medarbetare. HR-enheten föreslår att medarbetarna inom de prioriterade grupperna får en höjning av månadslönen med 1 000 kronor per månad utöver den årliga löneöversynen som gäller från den 1 april/1 maj 2019.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse, daterad den 28 juni 2017

Skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akten

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------

**§ 60 Tillämpningsavtal för omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL**

Dnr NBGK 2018/0238

**Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige**

Tillämpningsavtalet gällande OPF-KL för Norbergs kommun antas.

**Sammanfattning av ärendet**

HR-enheten har lämnat in ett förslag på tillämpningsavtal för omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL, för Norbergs kommun. HR-chef Sonja Eriksson medverkar på sammanträdet och redogör för ärendet.



OPF-KL har antagits av kommunfullmäktige den 6 oktober 2014, paragraf 66. Till OPF-KL fordras tillämpningsanvisningar vars syfte är att precisera och underlätta tillämpningen av OPF-KL i Norbergs kommun. Tillämpningsanvisningarna innehåller även en sammanfattning av förmåner och villkor, till exempel finns omställningsstödet som innefattar aktiva omställningsinsatser och ekonomiskt omställningsstöd.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse, daterad den 29 juni 2018
- Tillämpningsanvisningar för OPF-KL, Norbergs kommun

---

Skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akten

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------

**§ 61 Förslag gällande *Ung omsorg***

Dnr NBGK 2018/0176

**Beslut**

Ärendet överlämnas till socialutskottet för behandling.

**Sammanfattning av ärendet**HR-enheten har lämnat in ett förslag om *Ung omsorg*.

Bakgrunden är att kommunstyrelsen den 21 maj 2018, paragraf 62, beslutade följande:

1. HR-enheten får i uppdrag att undersöka möjligheten med att införa *Ung omsorg* eller liknande koncept.
2. HR-avdelningen tar fram förslag på ett eventuellt genomförande.

År 2017 utredde socialutskottet ett eventuellt samarbete med bolaget *Ung omsorg* men kom fram till att det inte var aktuellt på grund av höga kostnader.

HR-enheten anser att det inte är aktuellt att anlita företaget då det är förknippat med kostnader på cirka 300 000 kronor. Vidare anser enheten att det idag inte är aktuellt att driva det i egen regi, då det inte finns utrymme för handledning av utbildad personal i verksamheterna.

**Yrkanden**

Kent Persson (V) föreslår att ärendet överlämnas till socialutskottet för behandling.

**Beslutsunderlag**

- Protokollsutdrag från socialutskottet den 8 maj 2018, paragraf 115
- Protokollsutdrag från kommunstyrelsen den 21 maj 2018, paragraf 62
- Tjänsteskrivelse, daterad den 6 mars 2017
- Tjänsteskrivelse, daterad den 26 juni 2018

---

Skickas till:  
Socialutskottet  
Akten

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------

**§ 62 Åtterrapportering av uppdrag om bemanningsenheten**

Dnr NBGK 2018/0257

**Beslut**

Allmänna utskottet föreslår att bemanningen organisatorisk flyttas från sektor social till ledningskontoret, med placering inom HR-enheten, preliminärt från den 1 februari 2019. Beslutet återfinns som ett förslag vidare till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige i paragraf 69 gällande Norbergs kommuns budget för 2019 med plan för 2020 och 2021.

**Sammanfattning av ärendet**

HR-enheten har lämnat in en rapport om bemanningsenheten.

Norbergs kommun har en bemanningsenhet bestående av 2,3 tjänst som bemannar hela kommunen. Idag tillhör bemanningsenheten socialutskottet. Det finns nu ett förslag att centralisera bemanningsenheten, det vill säga att bemanningen ska tillhöra ledningskontoret och placeras inom HR-enheten.

En flytt av bemanningen till HR-enheten skulle innebära att HR-enheten utökas med 2,3 tjänst. En förutsättning för flytten är att bemanningen sitter i kommunhuset för att underlätta kommunikationen mellan bemanningen och HR-chefen.

Preliminärt startdatum bör vara den 1 februari 2019 för att hinna med MBL paragraf 19 och paragraf 11 samt att internrekrytera medarbetare till bemanningen.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse, daterad den 27 juni 2018

Skickas till:  
Akten

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------

**§ 63 Kompetenssatsning inom äldreomsorgen**

Dnr NBGK 2018/0256

**Beslut**

Allmänna utskottet föreslår att 450 000 kronor avsätts till medarbetare som studerar till undersköterskor på betald arbetstid. Beslutet återfinns som ett förslag vidare till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige i paragraf 69 gällande Norbergs kommuns budget för 2019 med plan för 2020 och 2021.

**Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen**

HR-enheten uppdras att ansöka om medel från omställningsfonden.

**Sammanfattning av ärendet**

HR-enheten har lämnat in en skrivelse om kompetenssatsning inom äldreomsorgen.

Över en halv miljon personer behöver rekryteras till välfärdssektorn fram till år 2026, vilket medför att kommunen som arbetsgivare står inför stora rekryteringsutmaningar. Behovet av utbildade medarbetare inom äldreomsorgen är stort och intresset för utbildning inom yrkena är lågt. Idag är det mycket svårt att rekrytera utbildade undersköterskor och vårdbiträden.

För att snarast tillgodose behovet av utbildade medarbetare bör kommunen påbörja arbetet med följande kompetenhöjningsåtgärder:

- Torsdagsutbildning
- Utbildning till undersköterska
- Kompetenslyftet för visstidsanställda
- Karriärtjänster
- Ambassadörer

HR-enheten föreslår följande:

1. Att uppdra åt HR-enheten att ansöka om medel från omställningsfonden.
2. Att avsätta 450 000 kronor till fyra medarbetare som studerar till undersköterskor (25 procent) på betald arbetstid.

→

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------

**§ 63, fortsättning**

**Yrkanden**

Kent Persson (V) föreslår att ordet ”fyra” stryks i förslagets andra punkt.

Olle Rahm (S) föreslår att procentsatsen stryks i förslagets andra punkt.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse, daterad den 4 juli 2018

---

Skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akten

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------



**§ 64 Ansökan från Brottsofferjouren om verksamhetsbidrag för år 2019**

Dnr NBGK 2018/0223

**Beslut**

En beskrivning av Brottsofferjourens verksamhet i regionen samt förslag om finansiering tas fram inför kommunstyrelsens behandling av ärendet den 1 oktober 2018.

**Sammanfattning av ärendet**

Brottsofferjouren Västmanland har lämnat in en ansökan om verksamhetsbidrag för år 2019.

Brottsofferjouren ska ge medmänskligt stöd till brottsdrabbade kommuninvånare, dess anhöriga och vittnen samt ge dem vägledning i rättsprocessen. Vidare arbetar Brottsofferjouren aktivt tillsammans med såväl offentlig som annan ideell verksamhet på både lokal, regional och nationell nivå. Detta för att öka kunskapen om brottsoffers behov och rättigheter samt för att bidra till förbättrade förutsättningar för målgrupperna. Föreningen omfattas av samtliga tio av länets kommuner.

Brottsofferjouren äskar 6 kronor per capita, vilket för Norbergs kommun blir 34 776 kronor, för verksamhetsår 2019.

**Yrkanden**

Kent Persson (V) föreslår att en beskrivning av Brottsofferjourens verksamhet i regionen samt förslag om finansiering tas fram inför kommunstyrelsens behandling av ärendet den 1 oktober 2018.

**Beslutsunderlag**

- Ansökan om stöd år 2019 från Brottsofferjouren, daterad den 24 juli 2018

---

Skickas till:

Kommunstyrelsen

Norra Västmanlands ekonomiförvaltning, för förslag om finansiering

Ledningskontoret, för inhämtande av verksamhetsbeskrivning

Akten

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	---	---	--------------------

**§ 65 Borgensförbindelse, regressavtal och garantiavtal  
för Kommuninvest**

Dnr NBGK 2018/0148

**Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen och  
kommunfullmäktige**

1. Norbergs kommun bekräftar att ingången borgensförbindelse av den 7 maj 1993 (*Borgensförbindelsen*), vari Norbergs kommun åtagit sig solidariskt borgensansvar såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s (publ) ("Kommuninvest") förpliktelser, alltjämt gäller samt att Kommuninvest äger företräda Norbergs kommun genom att företa samtliga nödvändiga åtgärder för ingående och vidmakthållande av borgen enligt borgensförbindelsen i förhållande till Kommuninvests nuvarande och blivande borgenärer.
2. Norbergs kommun bekräftar att regressavtalet undertecknat av Norbergs kommun den 30 juni 2011, vari det inbördes ansvaret mellan Kommuninvests medlemmar reglerar för det fall Kommuninvests borgenärer skulle framställa anspråk gentemot någon eller några av medlemmarna enligt borgensförbindelsen, alltjämt gäller.
3. Norbergs kommun bekräftar att garantiavtalet undertecknat av Norbergs kommun den 30 juni 2011, vari Norbergs kommuns ansvar för Kommuninvests motpartsexponeringar avseende derivat regleras, alltjämt gäller.
4. Kommunstyrelsens ordförande Johanna Odö och kommunchef Hannu Högberg utses att för kommunens räkning underteckna alla handlingar med anledning av detta beslut.

**Sammanfattning av ärendet**

Norra Västmanlands ekonomiförvaltning har lämnat in en skrivelse om borgensförbindelse, regressavtal och garantiavtal med Kommuninvest.

→

Justerare



Utdragsbestyrkande

**§ 65, fortsättning**

Norbergs kommun har som medlem i Kommuninvest ingått följande avtal, som är giltiga i tio år och som nu behöver förlängas:

- Borgensförbindelse: Ska ansvara solidariskt såsom för egen skuld för Kommuninvests samtliga förpliktelser. Samtliga medlemmar i Kommuninvest har tecknat borgensförbindelse.
- Regressavtal: Reglerar det inbördes ansvaret mellan kommunerna om Kommuninvests borgenärer skulle framställa anspråk gentemot någon eller några av kommunerna enligt borgensförbindelsen.
- Garantiavtal: Medlemmarnas ansvar för Kommuninvests motpartsexponeringar avseende derivat.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse från Norra Västmanlands ekonomiförvaltning, daterad den 7 augusti 2018

---

Skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akten

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------

**§ 66 Handlingsplan för Bolagshagen**

Dnr NBGK 2018/0133

**Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen**

1. Kommunstyrelsen avsätter medel ur integrationsfonden för att tillsammans med Migrationsverket dela lika på hyran för samlingslokalen i Bolagshagen. Denna samverkan ska gälla ett år i taget, med start från halvårsskiftet år 2018. För ändamålet reserveras 5 000 kronor per månad ur integrationsfonden.
2. Kommunstyrelsen avsätter medel (summan preciseras vid kommunstyrelsens behandling av ärendet) ur integrationsfonden för att köpa in ett låsbart skåp och böcker för den som vill lära sig svenska språket och/eller om det svenska samhället, för utlåning i Bolagshagen. Integrations- och arbetsmarknadsstrategen i samråd med bibliotekspersonalen ges i uppdrag att genomföra och följa upp insatsen.
3. Kommunstyrelsen uppdrar åt kommunledningskontoret att regelbundet sammankalla aktörer som verkar kring de asylsökande i vår kommun.


**Sammanfattning av ärendet**

Ledningskontoret har lämnat in en handlingsplan för Bolagshagen. Bakgrunden är att kommunstyrelsen den 9 april 2018, paragraf 21, beslutade att uppdra till integrations- och arbetsmarknadsstrategen att tillsammans med ledningskontoret och i samråd med berörda samhällsparter ta fram en konkret handlingsplan för insatser i Bolagshagen, med svar till budgetberedningen.

Integrations- och arbetsmarknadsstrateg Karin Nordlund medverkar på sammanträdet och redogör för handlingsplanen.

Handlingsplanen ger bakgrundsinformation och en nulägesbild av de insatser som görs i Bolagshagen och de aktörer som är verksamma kring de som bor där. I handlingsplanen presenteras följande förslag, som är baserade både på önskemål från de boende och på kommunledningskontorets bedömning av behov i kombination med genomförbarhet:

→

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------

**§ 66, fortsättning**

1. Kommunstyrelsen avsätter medel ur integrationsfonden för att tillsammans med Migrationsverket dela lika på hyran för samlingslokalen i Bolagshagen. Denna samverkan ska gälla ett år i taget, med start från halvårsskiftet år 2018.
2. Kommunstyrelsen avsätter medel ur integrationsfonden för att köpa in ett läsbart skåp och böcker för den som vill lära sig svenska språket och/eller om det svenska samhället, för utlåning i Bolagshagen. Integrations- och arbetsmarknadsstrategen i samråd med bibliotekspersonalen ges i uppdrag att genomföra och följa upp insatsen.
3. Kommunstyrelsen uppdrar åt ledningskontoret att utreda förutsättningarna för att få stöd till att rusta utemiljön i Kärrgruvan. Uppdraget redovisas vid kommunstyrelsens sammanträde den 3 december 2018.
4. Kommunstyrelsen avsätter 200 000 kronor ur integrationsfonden till att finansiera förbättringar av utemiljön i Kärrgruvan.
5. Kommunstyrelsen uppdrar åt kommunledningskontoret att regelbundet sammankalla aktörer som verkar kring de asylsökande i vår kommun.

**Yrkanden**

Johanna Odö (S) och Kent Persson (V) föreslår att förslagets första punkt bifalls. För ändamålet reserveras 5 000 kronor per månad ur integrationsfonden.

Kent Persson (V) föreslår att förslagets tredje och fjärde punkter avslås.

**Beslutsunderlag**

- Protokollsutdrag från kommunstyrelsen den 9 april 2018, paragraf 21
- Tjänsteskrivelse, daterad den 11 juli 2017
- Handlingsplan för insatser i Bolagshagen
- Presentation

---

Skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akten

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------

**§ 67 Rapport om förskolan**

Dnr NBGK 2018/0258

**Beslut**

Barn- och utbildningschefen uppdras att undersöka kostnaden för att riva Treklövers förskola och bygga en ny modulförskola. Svar lämnas senast den 21 september 2018, för behandling av kommunstyrelsen den 1 oktober 2018.

**Sammanfattning av ärendet**

HR-enheten har lämnat in en rapport om förskolan. Barn- och utbildningschef Ingrid Nord medverkar på sammanträdet och redogör för det aktuella läget inom förskoleverksamheten.

Det finns i dagsläget fyra förskolor i kommunen – Tallen, Treklövern, Skogsglantan och Blåsippan. Cirka 60 medarbetare arbetar i verksamheten. Det har under de senaste åren varit ett hårt tryck på förskolorna med många barn på liten yta samtidigt som flera renoveringar har pågått. Detta har varit påfrestande för medarbetarna och situationen behöver ses över.

Det är svårt att rekrytera utbildade medarbetare. Förskollärare är en eftertraktad yrkesgrupp och tyvärr så är det få som utbildar sig till barnskötare.

Under de senaste åren har det renoverats och byggts ut på kommunens förskolor. Det är endast Treklövern som från början är byggd som förskola, övriga förskolor finns i lokaler som är ombyggda. Treklövern är dock utsatt för en vattenskada, varför förskolan den 11 juli 2018 stängdes och flyttades till tillfälliga lokaler på Skallberget under renoveringen. Barn- och utbildningschefen meddelar att det under renoveringens gång har visat sig att Treklövers lokaler är värre fuktdrabbade än vad som först kunnat ses.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse, daterad den 11 juli 2018

Skickas till:

Barn- och utbildningschefen  
Förskolechefen, för kännedom  
Akten

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------

**§ 68 Skattesats för år 2019**

Dnr NBGK 2018/0002

**Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige**

Den kommunala skattesatsen för år 2019 fastställs till 22,66 kronor per skattekrona, det vill säga oförändrad i förhållande till år 2018.

**Sammanfattning av ärendet**

Enligt 8 kapitlet 6 paragrafen i kommunallagen ska kommunstyrelsen före oktober månads utgång föreslå skattesatsen för den kommunalskatt som ingår i preliminär skatt för inkomst under det följande året.

**Yrkanden**

Johanna Odö (S) föreslår att skattesatsen för år 2019 blir oförändrad i förhållande till år 2018, det vill säga 22,66 kronor per skattekrona.

---

Skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akten

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------

**§ 69 Norbergs kommuns budget för 2019 med plan för 2020 och 2021**

Dnr NBGK 2018/0002

**Beslut om uppdrag**

1. Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund, NVK, uppdras att tillsammans med kommunchefen ta fram ett strategiskt lokalförsörjningsprogram för Norbergs kommun. Det strategiska lokalförsörjningsprogrammet bör kunna visa/ge förslag:
  - en helhetsbild av vilka lokaler som kommunen äger och hyr,
  - hur lokalerna används i nuläget,
  - framtida lokalbehov utifrån de förutsättningar som finns i nuläget samt inför framtiden, det vill säga med ett flerårsperspektiv,
  - behoven av nybyggnationer och investeringar de kommande åren,
  - möjligheterna att förkorta ledtider för lokalanpassningar/ombyggnationer,
  - det stöd som NVK kan utföra för sektorerna i beställningsskedet,
  - på var och hur dialog om strategiska lokalfrågor förs,
  - på hur behov bör/kan rangordnas som förslag till politiska inriktningsbeslut.

Rapport ska ske löpande till kommunstyrelsen.

2. Kommunchefen uppdras att till kommunstyrelsen den 1 oktober 2018 lämna en lägesrapport gällande Treklövernens ordinarie förskolelokal samt lokalen för LSS-boende på Skallberget.
3. En arbetsbeskrivning för fritidscoacherna ska lämnas in inför kommunstyrelsens behandling av budgeten den 1 oktober 2018. I beskrivningen ska framgå att det handlar om det kommunala uppföljningsansvaret.
4. Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund, NVK, uppdras att till kommunstyrelsens möte den 1 oktober 2018 redovisa förslag till investeringar för åren 2019-2021.

→

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------



**§ 69, fortsättning**

5. Barn- och utbildningsutskottet uppdras att till kommunstyrelsens möte den 1 oktober 2018 redovisa en plan för hur man planerar att hantera personalutrymmen i *Villan* på Källskolan under byggtiden.
6. Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund, NVK, uppdras att till kommunstyrelsens möte den 1 oktober redovisa varför byggtiden för *Villan* på Källskolan är spridd över tre år.

**Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige**

1. Kostenheten flyttas organisatoriskt från sektor barn och utbildning till ledningskontoret.
2. Bemanningseenheten flyttas organisatoriskt från sektor social till ledningskontoret.
3. Taxan för vatten och avlopp fryses på nuvarande nivå.
4. Resultatmål fastställs till 0,07 procent av skatter och statsbidrag för år 2019. För åren 2020-2021 fastställs resultatmålet till 2,0 procent av skatter och statsbidrag.

Kommunstyrelsens driftbudget

5. Allmänna utskottet tilldelas:
  - 1 132 000 kronor åren 2019-2021 för flytt av bemanningseenheten.
  - 350 000 kronor år 2019, 360 000 kronor år 2021 och 370 000 kronor år 2021 för försäkringar.
  - 50 000 kronor åren 2019-2021 för GDPR.

## Allmänna utskottets ram minskas:

- 250 000 kronor åren 2019-2021 för 50 procent finansiering av integrationskoordinator, som från år 2019 finansieras till 100 procent ur integrationsfonden.
- Anslaget för utvecklingsmedel minskas med 500 000 kr åren 2019-2020 och budgeteras till 800 000 kronor år 2019, 1 400 000 kronor år 2020 och 1 900 000 kronor år 2021.
- Extratjänster budgeteras till 400 000 kronor år 2019.

→

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------

**§ 69, fortsättning**

Detta innebär att allmänna utskottet tilldelas anslag på 14 658 000 kronor år 2019, 14 397 000 kronor år 2020 och 15 127 000 kronor år 2021.

6. Demokrati- och samhällsutvecklingsutskottet tilldelas:
- 250 000 kronor åren 2019-2021 för underhåll avseende kulturmiljövård.

Detta innebär att demokrati- och samhällsutvecklingsutskottet tilldelas ett anslag på 16 561 000 kronor år 2019, 16 410 000 kronor år 2020 och 16 589 000 kronor år 2021.

7. Socialutskottet tilldelas:
- 2 075 000 kronor år 2020 och 3 700 000 kronor år 2021 för drift av LSS-boende.
  - 450 000 kronor åren 2019-2020 för personalutbildning (omställningsfonden).
  - 250 000 kronor åren 2019-2021 för köp av utbildningsplatser på Norra Västmanlands Utbildningsförbund, NVU.

Socialutskottets ram minskas:

- 700 000 kronor åren 2019-2021 för flytt av bemanningsenheten.



Detta innebär att socialutskottet tilldelas anslag på 136 379 000 kronor år 2019, 140 145 000 kronor år 2020 och 143 394 000 kronor år 2021.

8. Barn- och utbildningsutskottets ram minskas:
- 432 000 kronor åren 2019-2021 för flytt av bemanningsenheten.

Detta innebär att barn- och utbildningsutskottet tilldelas anslag på 107 350 000 kronor år 2019, 105 341 000 kronor år 2020 och 103 724 000 kronor år 2021.

9. Norra Västmanlands Utbildningsförbund, NVU, tilldelas anslag på 34 984 000 kronor år 2019, 36 101 000 kronor år 2020 och 37 223 000 kronor år 2021.

→

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------

**§ 69, fortsättning**Kommunfullmäktiges driftbudget

10. För SFI-undervisning (svenska för invandrare) tilldelas Norra Västmanlands Utbildningsförbund, NVU, anslag på 1 007 000 kronor år 2019, 1 040 000 kronor år 2020 och 1 073 000 kronor år 2021.
11. Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund, NVK, tilldelas anslag på 14 232 000 kronor år 2019, 14 694 000 kronor år 2020 och 15 159 000 kronor år 2021.
12. Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund, SDR, tilldelas anslag inräknat IVPA på 5 648 000 kronor år 2019, 5 831 000 kronor år 2020 och 6 016 000 kronor år 2021.
13. Till kollektivtrafik anslås 2 767 000 kronor år 2019, 2 864 000 kronor år 2020 och 2 961 000 kronor år 2021.
14. Västmanland-Dalarnas miljö- och byggnadsnämnd tilldelas anslag på 3 382 000 kronor år 2019, 3 490 000 kronor år 2020 och 3 598 000 kronor år 2021.
15. Västmanland-Dalarnas lönenämnd tilldelas anslag på 1 108 000 kronor år 2019, 1 144 000 kronor år 2020 och 1 179 000 kronor år 2021.
16. Norra Västmanlands ekonominämnd, NVE, tilldelas anslag på 4 224 000 kronor år 2019, 4 361 000 kronor år 2020 och 4 499 000 kronor år 2021.
17. Norra Västmanlands Samordningsförbund tilldelas anslag på 201 000 kronor år 2019, 207 000 kronor år 2020 och 214 000 kronor år 2021.
18. Upphandlingsenheten tilldelas anslag på 717 000 kronor år 2019, 741 000 kronor år 2020 och 764 000 kronor år 2021.
19. Överförmyndaren tilldelas anslag på 413 000 kronor år 2019, 428 000 kronor år 2020 och 442 000 kronor år 2021.

→

Justerare



Utdragsbestyrkande

**§ 69, fortsättning**Investeringsbudget

20. Investeringsbudgeten fastställs till summan av resultatmål och avskrivningar. Det innebär en investeringsbudget om totalt 12 315 000 år 2019, 12 315 000 år 2020 och 12 315 000 år 2021 som tilldelas enligt följande:

- Kommunfullmäktige/Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund tilldelas 11 315 000 år 2019, 11 315 000 år 2020 och 11 315 000 år 2021.
- Allmänna utskottet tilldelas 500 000 år 2019, 500 000 år 2020 och 200 000 år 2021.
- Demokrati- och samhällsutvecklingsutskottet tilldelas 100 000 år 2019, 100 000 år 2020 och 400 000 år 2021.
- Barn- och utbildningsutskottet tilldelas 75 000 år 2019, 325 000 år 2020 och 75 000 år 2021.
- Socialutskottet tilldelas 325 000 år 2019, 75 000 år 2020 och 325 000 år 2021.

**Notering till budgetförslaget**

Finansiering av driftkostnader för Frida Hansdotter Arena är i budgetförslaget fullt finansierat. Då kommunfullmäktige den 27 augusti 2018, paragraf 84, återremitterat ärendet till kommunstyrelsen och att det därmed inte är slutbehandlat, har budgetberedningen tagit höjd för den högsta kostnaden i de alternativ som är föreslagna.



**Sammanfattning av ärendet**

Preliminära ekonomiska ramar för åren 2019-2021 för kommunens utskott och samverkansorgan fastställdes vid budgetberedningen under allmänna utskottets sammanträde den 21 och 23 mars 2018, paragraf 14. Vid dagens sammanträde fastställs budget- och planförslag samt uppdrag med anledning av budget.

Tillförordnad ekonomichef Stefan Granqvist medverkar på sammanträdet och redogör för inkomna äskanden.

Integrations- och arbetsmarknadsstrateg Karin Nordlund medverkar på sammanträdet och redogör för ett riktat statsbidrag som ska fördelas till 30 landsbygdskommuner med socioekonomiska utmaningar, däribland Norbergs kommun.

→

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------

**§ 69, fortsättning****Yrkanden**

I stället för att anslå medel till verksamhetsvaktmästare, föreslår Lisa Bäckman (V) att samverka mellan utskott och samverkansorgan utreds.

Kent Persson (V) föreslår följande:

- Omställning/ombyggnation av HVB-byggnaden på Skallberget till ett LSS-boende påbörjas och kostnadsförs från år 2020, då lokalen för nuvarande används som en tillfällig förskolelokal under pågående ett renoveringsarbete.
- Taxan för vatten och avlopp fryses på nuvarande nivå.
- Kostenheten flyttas organisatoriskt från sektor barn och utbildning till ledningskontoret.
- Barn- och utbildningsutskottet uppdras att redovisa en plan för hur man planerar att hantera personalutrymmen i *Villan* på Källskolan under byggtiden.
- Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund, NVK, uppdras att redovisa varför byggtiden för *Villan* på Källskolan är spridd över tre år.
- Frida Hansdotter Arena finansieras enligt Norra Västmanlands ekonomiförvaltnings förslag.

Olle Rahm (S) föreslår att Frida Hansdotter Arena finansieras enligt Norra Västmanlands ekonomiförvaltnings förslag, med motiveringen att kommunfullmäktige den 27 augusti 2018, paragraf 84, återremitterat ärendet till kommunstyrelsen och att det därmed inte är slutbehandlat.

**Ajournering**

Mötet ajourneras klockan 10.55–11.00 för överläggning gällande finansiering av Frida Hansdotter Arena.

**Beslutsunderlag**

- Resultatsammanställningar
- Presentation

Skickas till:

Kommunstyrelsen

Norra Västmanlands ekonomiförvaltning

Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund

Kommunchefen

Akten

Justerare



Utdragsbestyrkande

Allmänna utskottet

Sammanträdesdatum  
2018-08-29 och 2018-09-05

**§ 70 Rekrytering av specialpedagog/speciallärare under utbildning**

Dnr NBGK 2018/0002

**Beslut**

För de anslagna medlen om 1 500 000 kronor år 2019, tillåts barn- och utbildningsutskottet att anställa specialpedagog/speciallärare som är under pågående speciallärarutbildning.

**Sammanfattning av ärendet**

Allmänna utskottet beslutade under budgetberedningen den 21 och 23 mars 2018, paragraf 14, att anslå barn- och utbildningsutskottet 1 500 000 kronor år 2019 för rekrytering av specialpedagog/speciallärare, med kravet att denna måste vara behöriga. Om ingen behörig specialpedagog/speciallärare kan rekryteras, får pengarna inte tas i anspråk.

Ärendet lyfts under dagens sammanträde för ställningstagande om barn- och utbildningsutskottet får anställa personal som är under pågående speciallärarutbildning.

---

Skickas till:  
Barn- och utbildningsutskottet  
Norra Västmanlands ekonomiförvaltning  
Akten

Justerare



Utdragsbestyrkande

§ 71 **Återrapportering av uppdrag om utvidgat  
samarbete gällande Norra Västmanlands  
Kommunalteknikförbund och Norra  
Västmanlands Utbildningsförbund**

Dnr NBGK 2018/0265

**Beslut**

Ärendet överlämnas till kommunstyrelsen för behandling.

**Sammanfattning av ärendet**

Ledningskontoret har lämnat in en skrivelse om utvidgat samarbete gällande Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund, NVK, och Norra Västmanlands Utbildningsförbund, NVU.

Bakgrunden är en bifallen motion från Pratima Åslund (V) och Kent Persson (V) för Vänsterpartiets fullmäktigegrupp. I motionen yrkades på presentation av alternativa lösningar för hur verksamheter inom teknik, fastighet och gymnasiefrågor ska kunna bedrivas ifall Norbergs kommuns samarbetspartners inom dessa områden fattar beslut som skulle inverka negativt för kommunen.

Kommunfullmäktige beslutade den 25 september 2017, paragraf 120, att bifalla motionen och uppdra åt ledningskontoret att genomföra utredningen med start i januari år 2018 samt att uppdraget ska återredovisas i samband med budgetberedningen i augusti år 2018.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse, daterad den 6 augusti 2018

Skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akten

Justerare



Utdragsbestyrkande

§ 72 **Konsekvensanalys inför revidering av Norra  
Västmanlands Kommunalteknikförbunds  
förbundsordning**

Dnr NBGK 2018/0103

**Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen**

Konsekvensanalysen godkänns inför förslag till revidering av Norra Västmanlands Kommunalteknikförbunds förbundsordning med införande av ägarnämnder från den 1 januari 2019.

**Sammanfattning av ärendet**

Norbergs och Fagersta kommuner arbetar med att utreda en revidering av Norra Västmanlands Kommunalteknikförbunds, NVK, förbundsordning, delvis med anledning av de beslut som Fagersta kommun har fattat gällande en utredning av att bolagisera delar av förbundets verksamheter.

Utredningen föreslår kommunerna att fatta ett inriktningsbeslut om att senare anta ny förbundsordning för NVK, inkluderande tillskapande av ägarnämnd för vardera kommun, i särskilt syfte att stärka medlemskommunernas möjligheter att styra, granska och ha uppsikt över NVK, samt vidare i syftet att säkerställa det lokala inflytandet hos förbundsmedlemmarna. Den nya förbundsordningen föreslås gälla från och med den 1 januari 2019.

Organisation med ägarnämnder föreslås gälla för kommande mandatperiod och tills vidare om inte annat beslutas senare.

Ägarnämndernas verksamhet ska följas upp efter tre år och år fyra ska beslut tas inför efterkommande mandatperiod. Vid sådan uppföljning föreslås kommunerna eventuellt pröva om modell med beställare och utförare ska utredas för senare införande.

Kommunstyrelsen beslutade den 18 juni 2018, paragraf 104, att återremittera ärendet för framtagande av en konsekvensanalys som beskriver vilka konsekvenser ett införande av ägarnämnder kan medföra för Norbergs kommun.

Kommunchefen har lämnat in en konsekvensanalys för Norbergs kommun och NVK.

→

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------



§ 72, fortsättning

**Beslutsunderlag**

- Protokollsutdrag från kommunstyrelsen den 18 juni 2018, paragraf 104
- Förslag till nytt samverkansavtal, omarbetad förbundsordning, kompletterat reglemente förbundsdirection samt reglemente för ägarnämnd
- Bilaga 1. Samverkansavtal om de kommunaltekniska verksamheterna
- Bilaga 2. Förbundsordning för NVK
- Bilaga 3. Reglemente för förbundsdirectionen i NVK
- Bilaga 4. Reglemente för ägarnämnder i NVK
- Bilaga 5. Fullmakt
- Bilaga 6. Konsortialavtal
- Bilaga 7. Förbundsordning för NVK år 2006
- Bilaga 8. Reglemente för förbundsdirectionen i NVK år 2004

---

Skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akten

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------

**§ 73 Meddelanden****Beslut**

Allmänna utskottet tar del av meddelandena.

**Sammanfattning av ärendet**

Protokoll, skrivelser och ärenden som inkommit sedan förra sammanträdet redovisas för allmänna utskottet.

**Beslutsunderlag**Norra Västmanlands Utbildningsförbund

- Protokoll 2018-05-28

Arkiv Västmanland

- Årsmötesprotokoll 2018-04-25
- Verksamhetsberättelse för år 2017

Gemensam Hjälpmedelsnämnd

- Protokoll 2018-05-08

Jämställdhetsrådet

- Minnesanteckningar 2018-05-29

Norra Västmanlands Samordningsförbund

- Protokoll 2018-05-09
- Protokoll 2018-06-13

Strategisk regional beredning

- Protokoll 2018-06-08

Rådet för äldre och funktionsnedsatta

- Protokoll 2018-05-15

Västmanland-Dalarna miljö- och byggnadsnämnd

- Protokoll 2018-06-26

Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund

- Protokoll 2018-05-24
- Protokoll 2018-06-14

Justerare



Utdragsbestyrkande