

Plats och tid: Sessionssalen, den 13 november 2019, klockan 9.00-11.40

Beslutande: Johanna Odö (S)  
Jimmy Fredriksson (S)  
Karin Hurtig (V)  
Olle Rahm (S), tjänstgörande ersättare  
Lennart Skansfors (DiN)

Ersättare: Pratima Åslund (V)  
John Ellard (DiN)

Övriga deltagare: Stefan Granqvist, ekonomichef vid Norra Västmanlands ekonomiförvaltning, §§ 147-149  
Sonja Eriksson, HR-chef, §§ 150-152  
Martin Winqvist, BRÅ-samordnare, § 153  
Anna Nilsson, beredskapssamordnare, §§ 147-154  
Hannu Högberg, kommunchef, §§ 147-160  
Christina Wallin, kvalitetsutvecklare  
Marie Fjellman, kommunsekreterare

Plats och tid för justering: Norbergs kommunhus den 14 november 2019

Underskrifter: Sekreterare Marie Fjellman Paragraf 147 - 163  
Marie Fjellman

Ordförande Johanna Odö  
Johanna Odö

Justerare Jimmy Fredriksson  
Jimmy Fredriksson

---

**ANSLAG/BEVIS**

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens digitala anslagstavla.


Datum när anslaget sätts upp 2019-11-15 Datum när anslaget tas ner 2019-12-09

Förvaringsplats för protokoll Ledningskontoret, enhet administration

---

## Innehållsförteckning

Val av justerare	§ 147
Godkännande av dagordning	§ 148
Budgetuppföljning per den sista september 2019 med helårsprognos	§ 149
Förfrågan om att frångå heltid som norm för tjänst på fritidsgården Unkan	§ 150
Svar på uppdrag om hur personalfrågor tydligare kan väckas i allmänna utskottet	§ 151
Åtgärder inom hemtjänstverksamheten	§ 152
Utvärdering av det lokala brottsförebyggande arbetet	§ 153
Styrdokument gällande krisberedskap	§ 154
Rutiner inför att barnkonventionen blir lag	§ 155
Yttrande över handlingsprogram för räddningstjänst och förebyggande åtgärder gällande Södra Dalarnas	§ 156
Räddningstjänstförbund för åren 2019-2020	
Reviderad version av handlingsplanen <i>Tillsammans för Norberg 2030</i>	§ 157
Upplösning av Norra Västmanlands Utbildningsförbund	§ 158
Yttrande över medborgarförslag om kameraövervakning vid bankomaten	§ 159
Meddelanden	§ 160
Prioriteringar inför framtida rekrytering av kommunchef	§ 161
Misstroende mot ledande tjänstepersoner	§ 162
Arbetsmiljön i Norbergs kommun	§ 163



Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

---

§ 147

## Val av justerare

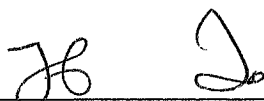
### Allmänna utskottets beslut

1. Jimmy Fredriksson (S) utses att tillsammans med ordförande justera protokollet.
2. Till ersättare för Jimmy Fredriksson (S) utses Karin Hurtig (V).

---

Skickas till:

-



---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

---

§ 148

## Godkännande av dagordning

### Allmänna utskottets beslut

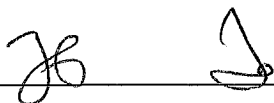
Dagordningen godkänns med följande ändringar:

- Ärende 6 gällande budgetuppföljning per den sista september 2019 med helårsprognos tidigareläggs och behandlas före punkt 3.
- Extra ärende, behandlas som punkt 17: Arbetsmiljön i Norbergs kommun.

---

Skickas till:

-



Justerandes signatur

---

Utdragsbestyrkande

---

§ 149

Dnr: NBGK 2019/0005

## Budgetuppföljning per den sista september 2019 med helårsprognos

### Allmänna utskottets beslut

Rapporten godkänns.

### Sammanfattning

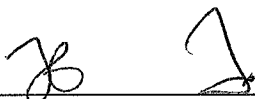
Ekonomichefen vid Norra Västmanlands ekonomiförvaltning medverkar på sammanträdet för att informera om en budgetuppföljning med helårsprognos per den 30 september 2019.

För helåret prognostiseras ett resultat på 10,5 miljoner kronor. Resultatmålet för år 2019 är 1,1 miljoner kronor.

---

Skickas till:

Akten



---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 150

Dnr: NBGK 2019/0353

## Förfrågan om att frångå heltid som norm för tjänst på fritidsgården Unkan

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Cheferna ansvarar för att gemensamt lösa heltidsfrågan i Norberg.

### Sammanfattning

Demokrati- och samhällsutvecklingsutskottet har lämnat en önskan om att få frångå heltid som norm för en halvtidstjänst på fritidsgården Unkan. Utskottet beslutade den 7 oktober 2019, paragraf 129, att föreslå kommunstyrelsen att frångå regeln om heltidsanställning för att kunna gå ut med halvtidstjänsten, då behovet och finansiering finns inom befintlig ram. Samtidigt gavs sektorchefen i uppdrag att se över om det finns möjlighet att anställa sektoröverskridande, exempelvis inom barn och utbildning.



Eftersom frågan rör personal, tas ärendet upp för behandling av allmänna utskottet tillika personalutskottet inför behandling av kommunstyrelsen.

Ledningskontoret genom dess HR-enhet har yttrat sig i ärendet. Fritidsgården Unkan är en liten med dock viktig verksamhet som kräver flera anställda men inte på heltid. Därmed behöver kommunens sektorchefer tillsammans med sina chefer och med stöd av HR-enheten ta ett gemensamt ansvar för att lösa frågan om rätten till helhet i varje enskilt fall, utifrån de ramar och överenskommelser som kommunen har.

HR-chefen medverkar på sammanträdet för att ge information i ärendet.

---

Skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akten

  
Justerandes signatur  
Utdragsbestyrkande

§ 151

Dnr: NBGK 2019/0377

## Svar på uppdrag om hur personalfrågor tydligare kan väckas i allmänna utskottet

### Allmänna utskottets beslut

HR-chefen ska närvara på allmänna utskottets sammanträden för att ge personalinformation och föra dialog, med start från och med första allmänna utskottsmötet år 2020.

### Sammanfattning


Under allmänna utskottets sammanträde den 9 oktober 2019, paragraf 131, diskuterades utskottets roll som personalutskott, såsom att strategiska personalfrågor behöver hanteras av utskottet. Ledningskontoret gavs i uppdrag att se över hur personalfrågor tydligare kan väckas i allmänna utskottet tillika personalutskottet.

Ledningskontoret har lämnat ett svar på uppdraget, i vilket förslaget att personalinformation i högre grad sprids till allmänna utskottet stöttas. De tagna delegationsordningarna i personalärenden ska följas, dock är det viktigt att allmänna utskottet tillika personalutskott har kännedom om strategiska HR-frågor i kommunen. Det kan exempelvis handla om lokala avtal, status i olika projekt, kompetensförsörjning, antal som studerar till undersköterska/lärare med stöd av kommunen, sjukfrånvaro med mera. HR-chefen kan i möjligaste mån närvara vid allmänna utskottets sammanträden för att rapportera och föra dialog.

HR-chefen medverkar på sammanträdet för att ge information i ärendet.

---

Skickas till:  
HR-chefen  
Akten

  
Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 152

Dnr: NBGK 2019/0158

## Åtgärder inom hemtjänstverksamheten

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Den partsgemensamma planen *Plan för utvecklingsarbete inom hemtjänsten i Norbergs kommun* godkänns.
2. Pågående arbetstidsförkortningsprojekt om cirka 6 månader avbryts vid införande av nytt schema innan sommaren år 2020, för att bygga en långsiktig lösning samt frigöra kapital.
3. Särskilda medel om 270 000 kronor beviljas.

### Allmänna utskottets beslut


Inför kommunstyrelsens behandling av ärendet den 25 november 2019 ska förslag till finansiering finnas.

### Sammanfattning

En verksamhetsöversyn som syftar till utveckling av hemtjänsten har genomförts och presenterats för socialutskottet. Översynen har resulterat i rapporten *Hemtjänsten i Norbergs kommun* samt *Åtgärds- och projektplan Team*. Kommunstyrelsen beslutade den 21 oktober 2019, paragraf 254, följande:

1. Rapporten *Hemtjänsten i Norbergs kommun* – verksamhetsöversyn 2019, godkänns.
2. Kommunstyrelsen tar del av *Åtgärds- och projektplan Team* – hemtjänsten 2019, med följande innehåll:
  - Implementering av SOFS 2011:9
  - Äldreomsorgens nationella värdegrund
  - Åtgärdsplan – ÄBIC/IBIC (Äldres behov i centrum/Individens behov i centrum)
  - Aktualisering och tillskapande av viktiga handlingar
3. Kommunstyrelsen tar del av *Projektplan TEAM*, med följande innehåll:
  - TEAM – Tillämpning av evidensbaserad arbetsmodell
  - Biståndshandläggning i projekt, från insatsbeslut till rambeslut
  - Projektgenomförande
4. Sociala sektorn uppdras att presentera en plan där förslag i verksamhetsöversynen och åtgärdsplanen beaktas med inriktningen att tillse att hemtjänstverksamheten bedrivs i enlighet med gällande lagstiftning samt för att få till en bra arbetsmiljö. Planen ska omfatta allt från genomförande till ekonomisk beräkning där hela vårdkedjan omfattas. HR-enheten ska vara behjälplig och stödjande i framtagandet av planen. De berörda fackförbunden ska bjudas in och med fördel vara en aktiv part i arbetet. Svar på uppdraget

→



Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



---

§ 152, fortsättning

- lämnas senast den 30 oktober 2019. Rapportering sker i socialutskottet den 12 november 2019, därefter vidare behandling i allmänna utskottet den 13 november 2019 och slutligen i kommunstyrelsen den 25 november 2019.
5. Kommunchefen tillsammans med sociala sektorledningen, HR-chefen, administratörer och bemanningen uppdras att omgående se över hemtjänstorganisationen avseende ökad fast bemanning med behörig personal. Arbetet rapporteras via socialutskottet den 12 november 2019 till personalutskottet tillika allmänna utskottet den 13 november 2019.
  6. För utvecklingsarbetets genomförande kan ledningen för sociala sektorn behöva olika former av internt samt externt stöd, till exempel planeringskonsulter, värdegrundsinspiratörer och ambassadörer, vilket den plan som presenteras får påvisa när tidigare beskrivna grundförutsättningar är säkerställda. HR-enheten ska vara behjälplig och stödjande i framtagande av planen samt för att föra över information och kunskap till hela hemtjänstorganisationen.
  7. Vid behov av särskilda medel för arbetets genomförande (utöver socialutskottets ram) ska detta framkomma till kommunstyrelsen senast när projektplanen presenteras för kommunstyrelsen den 25 november 2019.
  8. Arbetet rapporteras löpande till socialutskottet samt i de fall det rör personalfrågor även till allmänna utskottet, som rapporterar vidare till kommunstyrelsen.

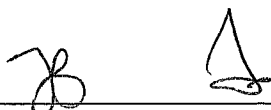
Ledningskontoret genom dess HR-enhet har upprättat en skrivelse i ärendet. En plan för utvecklingsarbete inom hemtjänsten har tagits fram tillsammans med fackförbunden Kommunal och Vision. Gällande uppdraget om ökad fast bemanning visar undersökningar att grundbemanningen samt resurspersonalbemanningen sker i en omfattning som gör att det finns tilltagen tid att kunna genomföra samtliga planerade insatser. Därmed är inte lösningen att omgående göra om grundschema utan den mest optimala lösningen kommer att växa fram tillsammans i projektet. Tjänstepersonerna tillsammans med fackförbunden är eniga i frågan om att öka grundbemanningen i samband med införande av nytt schema enligt planen.

För att kunna genomföra planen kvalitativt finns det behov av särskilda medel utöver socialutskottets ram. Bedömningen är en budget på 670 000 kronor. Planen föreslår dock avbryt av pågående projekt, vilket frigör ett kapital på cirka 400 000 kronor. Behovet av särskilda medel skulle därmed minska till 270 000 kronor.

HR-chefen medverkar på sammanträdet för att ge information i ärendet.

---

Skickas till:  
Ledningskontoret  
Kommunstyrelsen  
Akten



Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 153

Dnr: NBGK 2019/0098

## Utvärdering av det lokala brottsförebyggande arbetet

### Allmänna utskottets beslut

1. Rapporten godkänns.
2. Kommunen säkerställer att funktionen BRÅ-samordnare finns framgent för att hantera och driva EST-arbetet i kommunen.
3. Ledningskontoret uppdras att se över omfattning och finansiering för en fortsatt BRÅ-samordnarfunktion.

### Sammanfattning

Den 18 februari 2019 utökades ledningskontoret med en projektledare (BRÅ-samordnare) för brottsförebyggande arbete. Detta enligt beslut från allmänna utskottet den 14 november 2018, paragraf 81, som löd enligt följande:

1. Det lokala BRÅ-arbetet leds av en person på ledningskontoret med ett tydligt "hängränneansvar", det vill säga över sektorer och organisationer. Insatserna ska vara samlade med ett systematiskt mål-medel-arbete utifrån identifierade nulägesbilder samt aktuell brottsstatistik.
2. Finansiering av den brottsförebyggande insatsen under år 2019 sker genom beslut om uttag av integrationsfonden. Beslut om detta tas under paragraf 82.
3. Insatsen utvärderas mot slutet av år 2019.
4. Det brottsförebyggande arbetet ska drivas i projektform.
5. En plan för insatsen redovisas så snart som möjligt via BRÅ till allmänna utskottet för fastställande.


BRÅ-samordnaren har skrivit fram en utvärdering av det brottsförebyggande arbete som hittills har bedrivits i projektet. När projektet är avslutat kommer en slutlig utvärdering att presenteras. Utvärderingen kommer då även att vara kompletterad med information från polisen.

Vidare har BRÅ-samordnaren även upprättat en skrivelse gällande fortsatt brottsförebyggande arbete. I skrivelsen föreslås följande:

1. Kommunen säkerställer att funktionen BRÅ-samordnare finns framgent för att hantera och driva EST-arbetet i kommunen i minst två år.
2. Funktionen ligger under ledningskontoret för effektiv ledning och översyn.
3. Funktionen ska ha en omfattning av 25-30 procent.

BRÅ-samordnaren medverkar på sammanträdet för att ge information i ärendet.

Skickas till:  
Ledningskontoret  
Akten

  
Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 154

Dnr: NBGK 2019/0416

## Styrdokument gällande krisberedskap

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

*Plan för hantering av extraordinära händelser, Övergripande utbildnings- och övningsplan för mandatperioden 2019-2022 och Plan för kommunalt krisstöd antas.*

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

*Styrdokument krisberedskap och civilt försvar antas.*

### Sammanfattning

Beredskapssamordnaren har tagit fram och reviderat styrdokument gällande krisberedskap. Detta i enlighet med lagkrav samt kraven i överenskommelsen mellan Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, och Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap, MSB, om kommuners arbete med krisberedskap. De framtagna och reviderade dokumenten är *Styrdokument krisberedskap och civilt försvar, Plan för hantering av extraordinära händelser, Övergripande utbildnings- och övningsplan för mandatperioden 2019-2022* och *Plan för kommunalt krisstöd*.

Överenskommelsen gällande kommunens arbete med krisberedskap ställer följande krav:

- Att kommunen bland annat ska ta fram ett styrdokument för kommunens arbete med krisberedskap, en plan för hantering av extraordinära händelser samt en utbildnings- och övningsplan.
- Att styrdokumentet för krisberedskap ska antas av kommunfullmäktige och att övriga planer ska fastställas av lägst kommundirektören.
- Att styrdokumentet, planen för hantering av extraordinära händelser samt utbildnings- och övningsplanen ska vara beslutade senast den 31 december under den nya mandatperiodens första år.
- Vad styrdokumentet ska innehålla och att de framtagna planerna uppfyller de krav som ställs.

Beredskapssamordnaren medverkar på sammanträdet för att ge information i ärendet.

Skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akten



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

§ 155

Dnr: NBGK 2019/0412

## Rutiner inför att barnkonventionen blir lag

### Allmänna utskottets beslut

Ledningskontoret uppdras att ta fram rutiner så att barnkonventionen beaktas inom Norbergs kommun. Detta sker genom följande åtgärder:

- Att det i tjänsteskrivelser påvisas hur lagen med barnkonventionen beaktats.
- Ledningskontoret informerar samverkansorganen om att de i tjänsteskrivelser till Norbergs kommun ska beakta barnkonventionen.
- Att de utbildningsinsatser som redan har påbörjats av chefer samt i nästa steg övriga medarbetare inom kommunen fortsätter, så att införande av ett barnperspektiv blir en rutin i kommunen.

### Sammanfattning

Ledningskontoret har upprättat en skrivelse gällande att barnkonventionen blir lag den 1 januari 2020.

Barnkonventionen syftar till att ge barn oavsett bakgrund rätt att behandlas med respekt och att få komma till tals. FN:s konvention om barnets rättigheter, eller barnkonventionen som den ofta kallas, antogs av FN:s generalförsamling den 20 november 1989. Riksdagen har tagit beslut om att barnkonventionen ska bli en del av svensk lag från den 1 januari 2020. I första hand handlar inte arbetet i Norbergs kommun om att skapa nya dokument utan snarare om att rättigheterna förs in som ett perspektiv i beslut. Detta innebär att lagens införande förankras i hela organisationen.

Barnkonventionens huvudprinciper är följande:

- Alla barn har samma rättigheter och lika värde. Ingen får diskrimineras.
- Barnets bästa ska komma i främsta rummet vid alla åtgärder som rör barnet.
- Varje barn har rätt att överleva, leva och utvecklas.
- Barn har rätt att uttrycka sina åsikter och få dem beaktade i alla frågor som berör dem. När åsikterna beaktas ska man ta hänsyn till barnets ålder och mognad.

Införande av lagen innebär att förtroendevalda, chefer och medarbetare ges information om innebörden i barnets rättigheter samt även att ett barnrättsperspektiv beaktas i beslutsunderlag, framför allt i frågor om barnets rätt och barnets bästa.

---

Skickas till:  
Ledningskontoret  
Akten

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 156

Dnr: NBGK 2019/0397

## Yttrande över handlingsprogram för räddningstjänst och förebyggande åtgärder gällande Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund för åren 2019-2020

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Norbergs kommun har inga tillkommande synpunkter på handlingsprogrammet för räddningstjänst och förebyggande åtgärder gällande Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund för åren 2019-2020.

### Sammanfattning

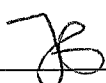
Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund, SDR, har översänt ett handlingsprogram för räddningstjänst och förebyggande åtgärder gällande SDR för åren 2019-2020 för samråd till Norbergs kommun.

Handlingsprogrammet utgör ett övergripande dokument för SDR och dess medlemskommuner Avesta, Hedemora, Norberg och Fagersta. Programmet innehåller bland annat mål och beskriver hur verksamheten ska genomföras och utvecklas. Det är även ett instrument för uppföljning och utvärdering, bildar underlag vid information till allmänheten, analyserar risker som kan leda till räddningstjänstinsatser samt är en redovisning till staten om hur verksamheten är ordnad. Visionen är att SDR:s medlemskommuner ska vara Sveriges minst olycksdrabbade kommuner.

Ledningskontoret har upprättat ett yttrande i ärende, i vilket det framförs att det inte finns några tillkommande synpunkter på handlingsprogrammet.

---

Skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akten



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

§ 157

Dnr: NBGK 2019/0219

## Reviderad version av handlingsplanen *Tillsammans för Norberg 2030*

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige Handlingsplanen *Tillsammans för Norberg 2030* antas enligt versionen daterad den 18 oktober 2019.

### Sammanfattning

Socialdemokraterna har tillsammans med Vänsterpartiet upprättat ett förslag till handlingsplan – *Tillsammans för Norberg 2030*.

I *Tillsammans för Norberg 2030* pekar kommunfullmäktige ut följande sex strategiska områden, som är av särskild betydelse under mandatperioden 2018-2022:

- Norberg att växa upp i
- Norberg att leva och verka i
- Arbete och föreningsliv i Norberg
- Miljö och klimat samt hållbarhet och tillgänglighet
- Att bli äldre i Norberg
- Nyttänkande Norberg

Dessa områden kompletteras med kommunstyrelsens mål. Målen tydliggörs av åtaganden i respektive utskott och samverkansorgan. Både de strategiska områden samt målen ligger i linje med en strategi för en hållbar global utveckling.

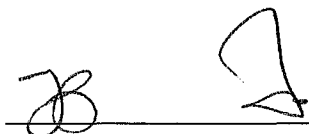
Kommunstyrelsen beslutade den 3 juni 2019, paragraf 129, att remittera handlingsplanen till samtliga partier för möjlighet att lämna synpunkter på den, med svar till allmänna utskottets sammanträde den 28 augusti och 4 september 2019.

Synpunkter har lämnats från Hela Norberg (Moderaterna, Centerpartiet, Liberalerna och Partiet för Norbergs Framtid) och Sverigedemokraterna. Allmänna utskottet beslutade den 28 augusti och 4 september 2019, paragraf 123, att det utifrån inkomna synpunkter tas fram ett slutgiltigt förslag.

Ett slutgiltigt förslag till handlingsplan togs fram inför behandling av allmänna utskottet den 9 oktober 2019, paragraf 135. Utskottet beslutade då följande:

1. Nyckeltalen som står under respektive mål tas bort och läggs som mätparametrar i en bilaga till handlingsplanen. Varje mål förtydligas i stället med en textbeskrivning.
2. Det reviderade dokumentet ska vara klart den 30 oktober 2019, för behandling av allmänna utskottet den 13 november 2019.

→



Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

---

§ 157, fortsättning

En reviderad version av det slutgiltiga förslaget till handlingsplan har tagits fram.

---

Skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akten



---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 158

Dnr: NBGK 2019/0393

## Upplösning av Norra Västmanlands Utbildningsförbund

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

1. En tjänstemannagrupp tillsätts med uppdrag att ta fram ett förslag till upplösningsavtal gällande Norra Västmanlands Utbildningsförbund. Tjänstemannagruppen består av kommuncheferna i Fagersta, Norberg och Skinnskatteberg. Kommunchefen i Fagersta kommun är sammankallande.
2. Kommuncheferna biträdes av utbildningschefen vid Norra Västmanlands Utbildningsförbund, ekonomichefer, HR-chefer och utbildningschefer. Utbildningschefen med flera inom förbundet biträder aktivt medlemskommunerna i arbetet.
3. En politisk styrgrupp tillsätts för att leda arbetet med att ta fram ett upplösningsavtal gällande Norra Västmanlands Utbildningsförbund.
4. Ledningskontoret uppdras att som underlag för vidare resonemang ge en effektbeskrivning av utträdet ur Norra Västmanlands Utbildningsförbund. Svar på uppdraget ska vara klart den 3 januari 2020 för behandling av allmänna utskottet den 20 januari 2020.

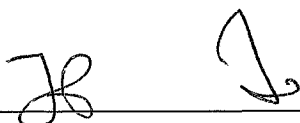
### Sammanfattning

Fagersta kommun har sagt upp medlemskapet i Norra Västmanlands Utbildningsförbund, NVU. Med anledning av detta har kommunchefen upprättat en skrivelse i ärendet.

Kommuncheferna i Fagersta, Norberg och Skinnskatteberg har träffats och fört dialog om former för upplösningen av NVU. Arbetet med att upplösa förbundet innebär att ett så kallat upplösningsavtal behöver tas fram, som tydliggör hur gemensamma tillgångar och skulder ska hanteras. Även personalfrågor och tidpunkt för upplösande ska hanteras. En organisation för arbetet med att ta fram ett upplösningsavtal behövs. Av den anledningen föreslås följande:

1. En tjänstemannagrupp tillsätts med uppdrag att ta fram ett förslag till upplösningsavtal gällande NVU. Tjänstemannagruppen består av kommuncheferna i Fagersta, Norberg och Skinnskatteberg. Kommunchefen i Fagersta kommun är sammankallande.
2. Kommuncheferna biträdes av utbildningschefen vid NVU, ekonomichefer, HR-chefer och utbildningschefer. Utbildningschefen med flera inom förbundet biträder aktivt medlemskommunerna i arbetet.
3. En politisk styrgrupp tillsätts för att leda arbetet med att ta fram ett upplösningsavtal gällande NVU.

→



Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



---

§ 158, fortsättning

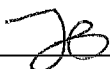
Kommuncheferna föreslår att utgångspunkten är att upplösningssavtalet ska fastställas av respektive kommunfullmäktige under första kvartalet år 2020. Det innebär att ett avtalsförslag behöver vara klart vid årsskiftet 2019/2020.

**Yrkande**

Johanna Odö (S) yrkar att ledningskontoret får i uppdrag att som underlag för vidare resonemang ge en effektbeskrivning av utträdet ur Norra Västmanlands Utbildningsförbund.

---

Skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akten



Justerandes signatur



---

Utdragsbestyrkande

§ 159

Dnr: NBGK 2019/0279

## Yttrande över medborgarförslag om kameraövervakning vid bankomaten

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige  
Medborgarförslaget anses besvarat, då företaget som driver bankomaten har meddelat att de själva inom en snar framtid kommer att installera kamerabevakning vid den aktuella uttagsautomaten.

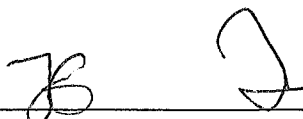
### Sammanfattning

Norbergs kommun har fått ett medborgarförslag om att ordna kameraövervakning vid bankomaten. Detta för att öka tryggheten för de som gör kontantuttag där.

Ledningskontoret genom dess BRÅ-samordnare har yttrat sig över medborgarförslaget. Företaget som äger och handhar uttagsautomaten i Norberg har kontaktats med en förfrågan om kamerabevakning och formerna för detta. Bankomat AB har svarat att de i dagsläget inte har någon kamerabevakning av aktuell uttagsautomat men meddelar att de inom en snar framtid själva kommer att installera en kamera i den aktuella automaten. I och med detta behöver kommunen inte installera ytterligare kamerabevakning då uttagsautomaten redan blir kamerabevakad.

---

Skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akten



Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 160

Dnr: NBGK 2019/0032

## Meddelanden

### Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet tar del av meddelandena.

### Sammanfattning

Allmänna utskottet delges följande meddelanden:

#### Västmanland-Dalarna lönenämnd

- Protokoll 2019-09-27

#### Västmanland-Dalarna miljö- och byggnadsnämnd

- Protokoll 2019-10-08

#### Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund

- Protokoll 2019-09-26

#### Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

- Protokoll 2019-10-17

#### Norra Västmanlands Samordningsförbund

- Protokoll 2019-09-19

#### Myndigheten för samhällsskydd och beredskap

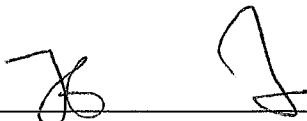
- Uppföljning av kommunernas tillståndsprövning och tillsyn enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor, LBE, för år 2018

#### Sveriges Kommuner och Landsting

- Information om nytt rättsligt ställningstagande avseende rätt till bistånd enligt lagen om mottagande av asylsökande med flera (LMA) med bilagor

---

Skickas till:  
Akten



Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 161

Dnr: NBGK 2019/0376

## Prioriteringar inför framtida rekrytering av kommunchef

### Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet tackar för inkomna skrivelser.

### Sammanfattning

Nuvarande kommunchefsförordnande löper ut den 31 augusti 2020. Av den anledningen beslutade allmänna utskottet den 9 oktober 2019, paragraf 146, följande:

1. Samtliga ledamöter och ersättare i allmänna utskottet erbjuds möjlighet att ta fram en prioriteringslista över önskade egenskaper hos en kommunchef samt ta ställning till vad som är i fokus internt och externt.
2. Demokraterna i Norberg och Moderaterna uppdras att genom sina partisamarbeten ge information samt erbjuda ovan nämnda möjlighet till Sverigedemokraterna, Centerpartiet, Liberalerna och Partiet för Norbergs Framtid, som inte finns representerade i allmänna utskottet.
3. Norbergs kommun anlitar inte rekryteringsfirma utan hanterar rekryteringen i egen regi.

Demokraterna i Norberg, Moderaterna, Liberalerna, Centerpartiet och Partiet för Norbergs Framtid har lämnat in skrivelser gällande kompetensprofil och krav att beakta i rekryteringsprocessen.

Skickas till:

Partierna som har lämnat skrivelser

Akten



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

§ 162

Dnr: NBGK 2019/0391

## Misstroende mot ledande tjänstepersoner

### Allmänna utskottets beslut

1. Det finns idag ett fortsatt förtroende för kommunchefen.
2. Frågan om misstroende mot sociala sektorchefen har kommunchefen på delegation.
3. De inkomna skrivelserna läggs till handlingarna.

### Sammanfattning

Christer Filipsson (DiN), Lennart Skansfors (DiN), John Ellard (DiN) och Anna Lindgren (DiN) har lämnat in en skrivelse om misstroende mot sociala sektorchefen och kommunchefen, med begäran att kommunstyrelsen skyndsamt vidtar nödvändiga åtgärder som syftar till att återupprätta förtroendet mellan politiker och ledande tjänstepersoner i Norbergs kommun.

Ärendet väcktes av ledamöterna Christer Filipsson (DiN) och Lennart Skansfors (DiN) under kommunstyrelsens sammanträde den 21 oktober 2019, paragraf 275. Kommunstyrelsen beslutade då att hänskjuta det till allmänna utskottet för behandling.


Inför sammanträdet har sociala sektorns ledningsgrupp upprättat en skrivelse gällande misstroendet samt krav på åtgärder avseende den psykosociala arbetsmiljön vid sociala sektorn. Vidare har Moderaterna, Liberalerna och Centerpartiet lämnat in en skrivelse gällande sociala sektorn och ledningskontorets ledarskap. Även Demokraterna i Norberg, Partiet för Norbergs Framtid och Sverigedemokraterna har lämnat in en skrivelse i ärendet.

Under sammanträdet framför Lennart Skansfors (DiN) att Torbjörn Mood (L) har anslutit sig till skrivelsen från Demokraterna i Norberg, Partiet för Norbergs Framtid och Sverigedemokraterna.

### Ajournering

Sammanträdet ajourneras klockan 11.31–11.36 för överläggning.

→

  
Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

---

§ 162, fortsättning

### Yrkanden

Johanna Odö (S) yrkar följande:

1. Det finns idag ett fortsatt förtroende för kommunchefen.
2. Frågan om misstroende mot sociala sektorchefen har kommunchefen på delegation.
3. De inkomna skrivelserna läggs till handlingarna.

Karin Hurtig (V) och Jimmy Fredriksson (S) yrkar bifall till Johanna Odös (S) förslag.

Lennart Skansfors (DiN) yrkar följande:

1. Norbergs kommun ska vidta de arbetsrättsliga åtgärder som krävs för att chefen för den sociala sektorn ska frånträda sitt förordnande omedelbart.
2. Kritiken som riktas mot kommunchefen har sin grund i att han, trots att han har informerats om socialchefens brister, inte har vidtagit nödvändiga åtgärder för att bristerna i verksamheten ska upphöra. Uppfattningen är i stället att han har lagt ner kraft på att förklara och försvara bristerna. Han har liksom socialchefen försummat att registrera och diarieföra allmänna handlingar.

### Proposition

Ordförande Johanna Odö (S) ställer sitt förslag mot Lennart Skansfors (DiN) förslag och finner bifall till sitt eget förslag.

### Notering

Lennart Skansfors (DiN) har i efterhand lämnat en skriftlig reservation till förmån för sitt eget förslag. Reservationen anmäldes dock inte under sammanträdet och är därmed inte formellt gällande.

---

Skickas till:  
Christer Filipsson  
Lennart Skansfors  
John Ellard  
Anna Lindgren  
Sociala sektorn  
Ledningskontoret  
Akten



---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 163

Dnr: NBGK 2019/0429

## Arbetsmiljön i Norbergs kommun

### Allmänna utskottets beslut

1. Den samlade chefsgruppen med HR-chefen som sammankallande, gruppledarna för partierna som finns representerade i kommunfullmäktige samt allmänna utskottets ledamöter och ersättare i dess roll som personalutskott inbjuds till ett möte den 9 december 2019, klockan 16.00 i kommunhusets sessionssal, för dialog om arbetsmiljön i Norbergs kommun.
2. Allmänna utskottet erbjuds möjlighet att genomgå en lösningsfokuserad utbildning.

### Sammanfattning

Den samlade chefsgruppen i Norbergs kommun har upprättat en skrivelse gällande arbetsmiljön i Norbergs kommun. Chefsgruppen vill med skrivelsen delge allmänna utskottet en bild av den nuvarande situationen med stora risker i arbetsmiljön, som skapar oro och dåligt arbetsklimat för samtliga medarbetare i kommunen. Några förtroendevaldas agerande och bemötande den senaste tiden har stor påverkan på arbetsmiljön och ger ingen positiv bild av Norbergs kommun som arbetsplats.

Chefsgruppen förväntar sig en konstruktiv fortsättning med en respektfull dialog mellan förtroendevalda i allmänna utskottet tillika personalutskottet samt gruppledare, för att tillsammans skapa gemensamma spelregler och bygga en tydlig värdegrund för arbetet i kommunen. Genom ett respektfullt förhållningssätt som präglas av öppenhet och insyn kan politiker och tjänstepersoner samarbeta med ett gemensamt mål – kommunens bästa.

### Yrkande

Karin Hurtig (V) yrkar att allmänna utskottet erbjuds möjlighet att genomgå en lösningsfokuserad utbildning.

---

Skickas till:

Ledningskontoret

HR-chefen, för vidare spridning till den samlade chefsgruppen

Gruppledarna

Allmänna utskottets ledamöter och ersättare

Akten

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande