

2016-11-25

Plats och tid	Avesta kl. 09,00—10,05		
Beslutande	Lars Isacsson, Carina Sandor, Marino Wallsten, Ulf Hansson		
Övriga närvarande	Solveig Grönberg, Margareta Espås		
Justerare	Carina Sandor ersättare Marino Wallsten		
Justeringsdatum	2016-12-08		
Underskrifter	Sekreterare	.....	§§ 19--29
		Solveig Grönberg	
	Ordförande	.....	
		Lars Isacsson	
	Justerare	.....	
		Carina Sandor	

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Västmanland-Dalarna Lönenämnd		
Sammanträdesdatum	2016-11-25		
Datum då anslaget sätts upp	2016-12-13	Datum då anslaget tas ned	2017-01-02
Förvaringsplats för protokoll	Ledningskontorets kansli		
Underskrift	.....		
	Solveig Grönberg		

---

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

## Innehållsförteckning

§ 19	Protokoll 2016-09-23	3
§ 20	Budgetuppföljning 2016-01-01--2016-10-31	4
§ 21	Redovisning av delegationsbeslut	5
§ 22	Kommunchefers svar på skrivelse från revisionen	6-7
§ 23	Förslag på vad kommunerna bör göra för att löneförvaltningen på bästa sätt ska klara av hanteringen av ökade antal löner	8-9
§ 24	Interkontrollplan	10
§ 25	Förstudie inför upphandling av HR-Lönesystem	11
§ 26	Meddelanden	12-13
§ 27	Förslag sammanträdesplan 2017	14
§ 28	Behov av utökad bemanning	15
§ 29	Nästa möte	16

Justerare

Utdragsbestyrkande

**§ 19 Protokoll 2016-09-23****Sammanfattning av ärendet**

Protokoll från föregående möte 2016-09-23 går igenom.

**Beslut**

Protokollet läggs till handlingarna.

---

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

**§ 20 Budgetuppföljning 2016-01-01—2016-10-31****Sammanfattning**

Budgetuppföljning 161031 Västmanland-Dalarna löneförvaltning har sammanställts.

I prognosen för hela året beräknas resultatet till +-0 mot upprättad budget.

**Beslutsunderlag**

Budgetuppföljning 2016-01-01—2016-10-31 Västmanland-Dalarna löneförvaltning.

**Beslut**

Budgetuppföljning för Västmanland-Dalarna lönenämnd 2016-10-31 godkänns.

**Beslut samt Budgetuppföljning 2016-10-31 skickas till**

Avesta kommun  
Fagersta kommun  
Hedemora kommun  
Norbergs kommun  
Skinnskattebergs kommun  
Norra Västmanlands ekonominämnd  
Revisionen Norbergs kommun

---

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

**§ 21 Redovisning av delegationsbeslut**

Verksamhetsutvecklare Solveig Grönberg har 160414 tecknat avtal med Visma Enterprise AB om Tillägg till avtal Visma eLearning. (delegationsärende 1:17)

Lönechef Margareta Espås har 2016-05-18 anställt Joakim Svedlund f 78 som löneadministratör på heltid from 160523. (delegationsärende 1:18)

Lönechef Margareta Espås har 160613 anställt Anna Hedlund f 73 som timavlönad löneadministratör from 160613. (delegationsärende 1:19)

Verksamhetsutvecklare Solveig Grönberg har 161102 tecknat avtal med Visma Enterprise AB om Tillägg avtal Visma P Mobile (delegationsärende 1:20)

**Beslut**

Redovisningen läggs till handlingarna

----

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

## § 22 **Kommunchefers svar på skrivelse från revisionen**

### **Ärendet**

FAHNS-revisorerna har inkommit med en skrivelse daterad 9 februari 2016 till Västmanland-Dalarna lönenämnd med vissa synpunkter på handläggning. Lönenämnden beslutade vid sitt sammanträde den 19 februari att sända skrivelsen till kommunchefsgruppen.

Kommuncheferna har fredag den 27 maj gått igenom punkterna och kommenterar dessa var för sig. Hannu Högberg, kommunchef i Norbergs kommun fick av chefsgruppen i uppdrag att sammanställa svaren.

Löneunderlag lämnas in för sent och behäftade med fel.

- Kommuncheferna tar i respektive kommuns ledningsgrupp samt med HR-funktionerna upp vikten av att lämna in besked om anställningar till löneförvaltningen.

TimeCare

- Kommuncheferna tar i respektive kommuns ledningsgrupp samt med HR-funktionerna upp vikten av att fullt ut nyttja TimeCare för de kommuner som har systemet.

Drift av lönesystem

- Kommuncheferna har tagit del av informationen men föreslår ingen åtgärd om förändringar av IT-drift.

Mejladresser

- Kommuncheferna tar i respektive kommuns ledningsgrupp samt med informatör/webbansvariga upp problematiken med att lön får rätt information. Det ligger i respektive kommuns intresse att hemsidor med information om befattningar med telefonnummer är uppdaterade.

Intranät

- Lönehandläggare för respektive kommun bör kunna ha tillgång till intranäten om sådana behov föreligger i syfte att effektivisera och underlätta arbetet vid löneförvaltningen.

Organisationsförändringar

- Kommuncheferna tar i respektive kommuns ledningsgrupp samt med HR-funktionerna upp betydelsen av att löneförvaltningen har adekvat information om gällande organisation och organisationsträd.

Lokala avtal

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

- Kommuncheferna föreslår ingen åtgärd förutom att löneförvaltningen ska ha information om eventuella individuella avtal.

I övrigt ser kommuncheferna betydelsen och vikten av löneförvaltningens utbildningsinsatser.

**Beslut**

Att Västmanland-Dalarna lönenämnd tar del av rapporten och rekommenderar kommunerna att bjuda in löneförvaltningen vid introduktionsdagar.

**Beslut skickas till**

Västmanland-Dalarna Lönenämnd  
Kommunchefer, HR-chefer och informatörer i Avesta, Fagersta, Hedemora, Norberg och Skinnskatteberg.  
Revisorer Norbergs kommun

---

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

## § 23 **Förslag på vad kommunerna bör göra för att löneförvaltningen på bästa sätt ska klara av hanteringen av ökade antal löner**

### **Sammanfattning**

Uppdrag från Lönenämndens möte 160415 § 10.4  
Löneförvaltningen inkommer med en tjänsteskrivelse till nästa lönenämnd om vad kommunerna bör göra för att löneförvaltningen på bästa sätt ska klara av hanteringen av ökade antal löner.

### **Löneförvaltningens förslag är att:**

#### **Hedemora kommun**

Bokar alla timvikarier via TimeCare pool där det är möjligt  
(barnomsorgen – är på gång under hösten 2016)

Börjar med automatisering av TimeCare planering där det är möjligt

Kostavdrag inom skolan – är idag mycket manuell hantering, kan det förenklas.

#### **Norbergs kommun**

Börjar med TimeCare planering inom förskolan

Börjar med automatisering av TimeCare planering där det är möjligt

#### **Fagersta kommun**

Börjar med bokning av alla timvikarier via TimeCare pool där det är möjligt

#### **Avesta kommun**

Börjar med TimeCare planering inom alla områden där det i dag inte finns och är möjligt

Börjar med bokning av alla timvikarier via TimeCare pool inom alla områden där det är möjligt

Börjar med automatisering av TimeCare planering inom alla områden där är möjligt.

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------



**Skinnskattebergs kommun**

Börjar med TimeCare planering eller något annat schema-bemannings system (använder idag puzzel som kommer att försvinna)  
Kommer igång med schemahantering för all personal

Boka alla timavlönade via TimeCare pool eller något annat bokningssystem eller rapportering via Personec självservice (alla timrapporter kommer idag in till löneförvaltningen på papper)

**Samtliga kommuner/bolag/samarbetsförbund**

Önskvärt att alla kommuner som använder TimeCare planering och TimeCare pool använder det optimalt.

Bättre löneunderlag/beslut – är ofta ej kompletta, felaktiga eller ej inlämnade.

Vid organisationsförändringar – meddela löneförvaltningen i god tid.

Wärna – intigration med personec P för rapportering av Gode män i Avesta, Hedemora och Norberg (Fagersta har idag intigration).

**Beslut**

Förslaget godkänns.

**Beslut skickas till**

Personalchef i respektive kommun

-

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

**§ 24 Internkontrollplan 2017****Sammanfattning**

Internkontrollplan 2017 på Västmanland-Dalarnas löneförvaltning.

**Ärendet****Internkontrollplan 2017**

Stickprovskontroll görs 2 ggr/år på minst 100 löneunderlag där det kontrolleras

- att anställd är inregistrerad på rätt semestergrupp
- att anställd är inregistrerad på rätt anställningsform
- att anställd är inregistrerad på rätt avtal
- att anställd är inregistrerad på rätt beloppslön enligt anställningsavtal

Kontroll av löneskulder görs 2 ggr/år där det kontrolleras att löneskulder blir åtgärdade inom 4 månader.

Lönechef gör en analys och prioritering av lönesektionens utbildningsbehov efter genomförda medarbetarsamtal detta för att säkerställa lönesektionens kompetensnivå.

**Beslut**

Internkontrollplan 2017 fastställs.

**Beslut skickas till**

SG

**Bilagor**

-

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

## § 25 Förstudie inför upphandling av HR-Lönesystem

### Sammanfattning

Nuvarande avtal med Aditro gällande HR-Lönesystem Personec P löper ut 171231.

Löneförvaltningen har för avsikt att göra en upphandling av support och underhåll (drift) av nuvarande HR-Lönesystem Personec P under år 2017 med hjälp av upphandlingsenheten i Avesta.

Innan upphandlingsförfarandet startar så har löneförvaltningen gjort en förstudie av 3 andra jämförbara HR-lönesystem på markanden och kunnat konstatera att dessa system är likvärdiga och ej mer användarvänliga än nuvarande Personec P.

De system som löneförvaltningen tittat på är  
E-companien vid studiebesök i Sala kommun 17 oktober 2016  
Heroma vid studiebesök i Uppsala kommun 1 november 2016  
Blue garden vid telefonintervju med Gotlands kommun.

Bilaga  
Sammanställning av förstudie HR-Lönesystem.

### Beslut

Systemägare och upphandlingschef får i uppdrag att upphandla support och underhåll (drift) hos Visma gällande HR-Lönesystem Personec P perioden 180101--221231 och att starta ett upphandlingsförfarande i början av år 2017.  
Användarvänlighet är viktigt.

### Beslut skickas till

Personalchefer i FAHNS-kommunerna  
Upphandlingschef Avesta kommun

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

## § 26 Meddelanden

Fagersta kommun § 66 kommunfullmäktige 2016-04-25  
kommunfullmäktiges beslut att Lönenämndens begäran  
om överföring av 65000 kronor i driftöverskott till år  
2016 beviljas under förutsättning att övriga ägarkommuner  
fattar motsvarande beslut.

Fagersta kommun § 67 kommunfullmäktige 2016-04-25  
kommunfullmäktiges beslut att

1. Årsredovisningen 2015 för  
Västmanland-Dalarna godkänns.
2. Västmanland-Dalarna lönenämnd och enskilda förtroendevalda  
i nämnden beviljas ansvarsfrihet för 2015 års förvaltning.

Minnesanteckningar från Kundgrupp 2016-04-27  
Bilaga minnesanteckningar Kundgrupp 2016-04-27

Revisorerna i Norbergs kommun har 2016-04-28 inkommit med en  
revisionsberättelse för Lönenämnden år 2015 till fullmäktige Norbergs  
kommun. Revisorerna tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för  
Lönenämndens ledamöter samt att årsredovisningen 2015 godkänns.  
Bilaga Revisionsberättelse.

Norbergs kommun § 52 kommunfullmäktige 2016-05-09  
Kommunfullmäktige beslutar:

1. Att bevilja ansvarsfrihet för Norbergs kommuns förtroendevalda  
i Västmanland-Dalarna lönenämnd 2015.
2. Att godkänna årsredovisningen för Västmanland-Dalarna  
lönenämnd för 2015.

Norbergs kommun § 56 kommunfullmäktige 2016-05-09  
Kommunfullmäktige bifaller Västmanland-Dalarna lönenämnd  
äskande om att medföra överskottet på 318 tkr 2015 till 2016, varav  
27 tkr avser Norbergs kommun.

Norbergs kommun § 107 kommunfullmäktige 2016-06-20  
kommunfullmäktiges beslut  
Åsa Eriksson entledigas från uppdrag som ledamot i Västmanland-  
Dalarna lönenämnd från och med den 15 augusti.

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Västmanland-Dalarna Lönenämnd

2016-11-25

Johanna Odö utses i fyllnadsval till ledamot i Västmanland-Dalarna lönenämnd från och med den 15 augusti 2016.

Minnesanteckningar från Kundgrupp 2016-10-04.  
Bilaga minnesanteckningar Kundgrupp 2016-10-04.

Fagersta kommun § 169 kommunfullmäktige 2016-10-24  
Budgetförslaget bifalls, vilket innebär att Västmanland-Dalarna lönenämnd tilldelas ett anslag på 2 501 000 kronor år 2017, 2 495 000 kronor år 2018 och 2 572 000 kronor år 2019.

**Förslag till beslut**

Meddelandena läggs till handlingarna

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------



**§ 27 Förslag sammanträdesplan 2017**

**Sammanfattning**

Sammanträdesplan 2017 för Västmanland-Dalarnas lönenämnd.

**Sammanträdesplan 2017**

24 februari kl 09.00 i Norberg

5 maj kl 09.00 i Hedemora

29 september kl 09.00 i Skinnskatteberg

23 november kl 13.00 i Fagersta

**Beslut**

Sammanträdesplan 2017 fastställs.

**Beslut skickas till**

Avesta kommun

Fagersta kommun

Hedemora kommun

Norbergs kommun

Skinnskattebergs kommun

Respektive personalchef i FAHNS-kommunerna

SG

UW

**Bilagor**

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------



## § 28 Behov av utökad bemanning

### Sammanfattning

Lönechefen redogjorde för behoven av att utöka bemanningen med 35% av en heltidsbefattning för att klara verksamheten.

### Beslut

1. Finansieringen bedöms rymmas inom ram 2017 skulle så inte vara fallet får löneförvaltningen ta upp frågan vid budgetuppföljning.
2. Löneförvaltningen tar fram en plan för rekrytering och kompetensförsörjning till nästa möte 24 februari 2017.

-----

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------



**§ 29 Nästa möte**

Nästa möte är den 24 februari 2017 i Norberg.

-----

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------